

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донской государственный технический университет»

СОГЛАСОВАНА

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации

Заместитель министра

_____ / Д.В.Афанасьев /

(подпись) (расшифровка)

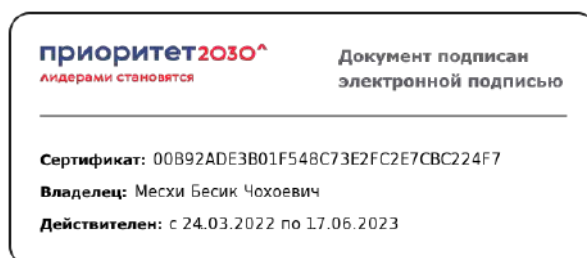
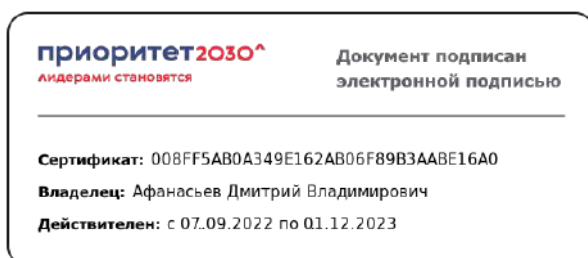
УТВЕРЖДЕНА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донской государственный технический университет»

Ректор

_____ / Б.Ч.Месхи /

(подпись) (расшифровка)



Программа развития университета на 2021-2030 годы

в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»

Программа развития университета рассмотрена на заседании Комиссии (подкомиссии) Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» 26.11.2022

Программа (проект программы) ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» представлена в составе заявки на участие в отборе образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (далее – отбор).

Программа (проект программы) направлена на содействие увеличению вклада ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, сбалансированное пространственное развитие страны, обеспечение доступности качественного высшего образования в субъектах Российской Федерации, в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

Программа (проект программы) развития может быть доработана с учетом рекомендаций комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора и Совета по поддержке программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

Содержание

1. Текущее состояние и результаты развития университета с 2010 по 2020 год. Целевая модель и ее ключевые характеристики.
 - 1.1 Ключевые результаты развития в предыдущий период и имеющиеся заделы.
 - 1.2 Миссия и стратегическая цель.
Ключевые характеристики целевой модели развития университета,
 - 1.3 сопоставительный анализ на основе эталонных показателей с целевой моделью университета.
 - 1.4 Уникальные характеристики стратегического позиционирования и направлений развития.
 - 1.5 Основные ограничения и вызовы.

2. Планы по достижению целевой модели: политики университета по основным направлениям деятельности.
 - 2.1 Образовательная политика.
Обеспечение условий для формирования цифровых компетенций и
 - 2.1.1 навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей.
 - 2.2 Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок.
 - 2.3 Молодежная политика.
 - 2.4 Политика управления человеческим капиталом.
 - 2.5 Кампусная и инфраструктурная политика.
 - 2.6 Система управления университетом.
 - 2.7 Финансовая модель университета.
 - 2.8 Политика в области цифровой трансформации.
 - 2.9 Политика в области открытых данных.
 - 2.10 Дополнительные направления развития.

3. Стратегические проекты, направленные на достижение целевой модели.
 - 3.1 Описание стратегического проекта № 1
 - 3.1.1 Наименование стратегического проекта.
 - 3.1.2 Цель стратегического проекта.
 - 3.1.3 Задачи стратегического проекта.
 - 3.1.4 Ожидаемые результаты стратегического проекта.
 - 3.2 Описание стратегического проекта № 2

3.2.1 Наименование стратегического проекта.

3.2.2 Цель стратегического проекта.

3.2.3 Задачи стратегического проекта.

3.2.4 Ожидаемые результаты стратегического проекта.

4 Ключевые характеристики межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации.

4.1 Структура ключевых партнерств.

4.2 Описание консорциума(ов), созданного(ых) (планируемого(ых) к созданию) в рамках реализации программы развития.

1. Текущее состояние и результаты развития университета с 2010 по 2020 год. Целевая модель и ее ключевые характеристики.

1.1 Ключевые результаты развития в предыдущий период и имеющиеся заделы.

Донской государственный технический университет (далее – ДГТУ) динамично развивается как крупнейший на юге России многопрофильный научно-образовательный центр. Вуз обеспечивает кадровые потребности региона в квалифицированных специалистах на 80 %, прежде всего в инженерных направлениях: ИТ, АПК, строительство и архитектура, энергетика. Активно развивается подготовка по социогуманитарным направлениям: экономика и менеджмент, юриспруденция, психология, сервис и туризм. В структуру вуза входят 24 факультета, 5 филиалов.

Сегодня ДГТУ занимает первое место среди вузов региона по количеству абитуриентов. Сделанная в рамках программы опорного университета ставка на многопрофильность и междисциплинарность образовательных программ определила растущую популярность университета не только в регионе, но и за рубежом. За последние 10 лет ДГТУ увеличил численность студентов в 2 раза – до 29 000, что составляет 30 % от общего контингента региона и сопоставимо с крупнейшими федеральными вузами.

В рамках стратегии многопрофильности в 2019 году открыт факультет «Биоинженерия и ветеринарная медицина», который в 2021 году удостоен престижной отраслевой премии «Золотой скальпель». Совместно с ГК «Южный регион» создан факультет «Медиакоммуникации и мультимедийные технологии», построен современный студийный комплекс медиапроизводства полного цикла. Проект факультета «Телеканал Ростов-на-ТВ» получил премию Правительства РФ в области СМИ в 2014 г.

В 2019 году на территории КНР совместно с Шаньдунским транспортным университетом создан Донской институт ШТУ-ДГТУ для подготовки специалистов в сфере строительства и организации дорожного движения. В рамках реализации международных проектов Европейской Комиссии создана и эффективно функционирует международная онлайн-платформа сети спин-офф компаний (Испания, Португалия, Германия, Россия, Китай); разработаны компетентностная модель и методология обеспечения потенциала к трудоустройству (Германия, Греция, Словения, Казахстан, Россия); сформирован пул экспертов VNIL – оценка качества/признание неформального/спонтанного обучения (Австрия, Германия, Великобритания, Бельгия, Россия). Реализуемая университетом политика обеспечения экспорта образования позволила значительно нарастить численность иностранных обучающихся с 412 человек в 2012 году до 3000 человек в 2020 году, из них 1720 обучающихся по программам высшего образования.

Университет активно внедряет инновационные образовательные форматы. Институт опережающих технологий ДГТУ «Школа ИКС» с 2019 года пилотирует программы подготовки инженеров нового поколения, основанные на гибких образовательных траекториях.

Реализация новых направлений подготовки позволила увеличить портфель программ ДПО в 18 раз с 2010 года: в 2020 году было реализовано 269 программ, из них 75 % с использованием дистанционных технологий. Развитая система кастомизированных курсов ДПО наглядно демонстрирует эффективное внедрение подхода LLL – обучение в течение всей жизни – в образовательный процесс университета.

В университете развивается система непрерывного образования, которая включает дошкольное, общее, среднее профессиональное, высшее, послевузовское и дополнительное образование. В структуру вуза входят 2 детских сада, технический лицей, гимназия, кадетский корпус, 2 колледжа. В качестве лучших практик непрерывного образования в ДГТУ признаны следующие проекты: Детский университет, Кадетский корпус, Академия абитуриента, Академия серебряного возраста.

Программа опорных университетов позволила совершить качественный рост научно-исследовательской деятельности. В ДГТУ действуют 30 научных школ и 35 студенческих исследовательских групп. В 2016 году были созданы 2 центра превосходства: «Новые материалы», «Роботизированные машины и комплексы», открыты Донской инжиниринговый центр и Центр коллективного пользования.

Среднегодовой рост количества публикаций в Scopus и Web of Science составил 46,2 % – от 29 публикаций в 2010 г. до 1297 публикаций в 2020 г. Объем средств, полученных от выигранных грантов, увеличился в 4 раза – до 177 млн рублей в 2020 году. Реализация сетевого взаимодействия с академическими и промышленными партнерами способствовала росту доходов от НИОКР и научно-технических услуг, которые за время реализации программы опорного вуза выросли в 4,4 раза и составили 1,276 млрд рублей.

ДГТУ успешно реализует сетевое партнерство по модели «университет-предприятие» во взаимодействии с ведущими компаниями: ООО КЗ «Ростсельмаш», ПАО «Роствертол», ООО «Группа Агроком», ПК «Новочеркасский электровозостроительный завод», ООО «Донэлектросталь», «Газпром-медиа», Mail.ru Group, «Национальная Медиа Группа», «Сбер», Epic Games, «Ростелеком», ПАО «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону» и др. Руководители компаний входят в Попечительский совет ДГТУ, обеспечивающий согласованность стратегии развития университета с интересами бизнеса и региональной власти.

Исследования ученых ДГТУ послужили основой для создания 16 МИПов. Промышленный коворкинг «Garaj» является центром развития инновационно-технологического предпринимательства в регионе, что позволило создать в 2020 году более 500 субъектов МСП.

Общий доход вуза от реализуемой деятельности, включая образование, научную деятельность, дополнительное образование и прочие услуги, увеличился в 4 раза с 2010 года и составил 4,2 млрд рублей в 2020 году.

1.2 Миссия и стратегическая цель.

Миссия ДГТУ - мы создаем новые знания и прорывные технологии для лидерства России и глобального устойчивого развития.

Стратегическая цель ДГТУ - обеспечить научно-технологическое лидерство региона в новом АПК, зеленой урбанистике и здоровьесбережении на основе прорывных исследований и подготовки инженеров мирового уровня.

1.3 Ключевые характеристики целевой модели развития университета, сопоставительный анализ на основе эталонных показателей с целевой моделью университета.

Целевая модель ДГТУ сформирована на основании значений показателей бенчмарка - Дармштадтского технического университета (TU Darmstadt, Германия, www.tu-darmstadt.de), которые представлены в таблице 1 и на рисунке 1. Основанием выбора TU Darmstadt является ориентированность ДГТУ на достижение позиций отраслевого (АПК и смежные отрасли) и укрепление статуса территориального лидера (опорный вуз Ростовской области).

Таблица 1. Показатели целевой модели ДГТУ на основе текущих показателей бенчмарка TU Darmstadt

Показатель		TUD	ДГТУ		
		2020	2020	2025	2030
Образование	Бакалавры и специалисты, чел.	16 624	15 505	13 750*	15 550
	Магистранты, чел.	8 731	2 116	2 200	4 000
	Иностранные студенты, чел.	4 179	1 423	2 160	4 000
Наука	ЦКП, ед.	11	1	11	11
	Объем средств НИОКР, млн руб.	15 399	233	1 350	6 500
	Публикации WoS CC за один год, шт.	1 884	167	300	600
	Публикации в Scopus за один год, шт.	1 838	187	420	1 000
	Количество защит диссертаций, ед.	441	10	40	100
Рейтинги	QS World University: Engineering&Technology	127	-	-	451-500
	QS Graduate Employability	97	-	-	251-300
Кадры	Численность НПП, чел.	2 987	1 302	1 460	1 750
Бюджет	Объем доходов из внебюджетных источников, млн руб.	15 451	1 163	1 920	6 400
Кампус	Полезная площадь с учетом общежитий, м ²	307 000	268 299	290 000	327 000

* Уменьшение количества обучающихся по программам бакалавриата и специалитета обусловлено снижением бюджетного набора в 2021 и 2022 годах, вызванным поэтапным введением новой методики расчета КЦП, - университету потребуется не менее трех лет для перестройки работы и повышения значений индикаторов. В этот период прогнозируется снижение набора на платное очное обучение на уровень бакалавриата по причине снижения покупательной способности населения в постковидной ситуации. Также падение набора будет связано с повышением входных требований к уровню подготовки абитуриентов.

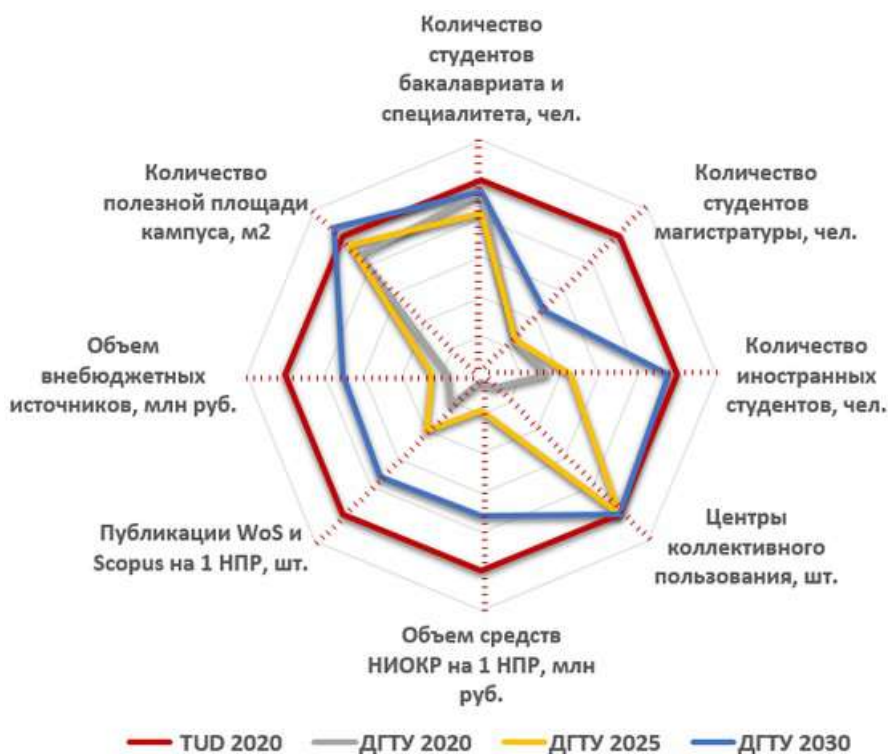


Рисунок 1. Целевая модель ДГТУ в сравнении с бенчмарком – TU Darmstadt.

Дармштадтский технический университет выбран в качестве бенчмарка на основании следующих критериев:

- Исходно инженерный вуз с доминирующими направлениями в машиностроении сделал ставку в науке и образовании на многопрофильность и междисциплинарность, развивая направления, востребованные рынком, в том числе гуманитарные, биотехнологии, ИТ.
- В результате трансформации стал региональным университетом, заметным на мировом научном ландшафте с высоким уровнем в международных рейтингах.
- Вносит значительный вклад в развитие региона.
- Совпадает с ДГТУ по образовательным профилям и по приоритетным направлениям НИОКР (электротранспорт, энергетика, агро- и биотех и др.).

Механизмом достижения целевой модели станут два стратегических проекта развития и институциональные проекты университета, направленные на создание прорывных научно-технологических продуктов и трансформацию образовательной модели для подготовки востребованных инженеров и специалистов мирового уровня: **стратпроекты «Агроматика», «Единое здоровье»**, институциональные проекты «Т-университет», «Школа Икс», «Институт перспективного машиностроения «Ростсельмаш»».

1.4 Уникальные характеристики стратегического позиционирования и направлений развития.

В научно-исследовательской сфере уникальной характеристикой ДГТУ является координирующая роль в Межрегиональном НОЦ мирового уровня Юга России (объем финансирования программы развития - более 16,7 млрд руб.); в качестве уникальных ресурсов рассматриваются: пул предприятий – заказчиков исследований (более 150), 22 тыс. кв. м объектов научно-исследовательской инфраструктуры, 118 га опытного полигона и производственно-технологических площадок, в том числе для создания ИНТЦ «Долина Дона» и агробиотехнопарка, центры превосходства, реализующие мегагранты под руководством ведущих зарубежных ученых в общем объеме 240 млн руб., действующие спин-оффы (16 МИПов) и стартапы.

Эти ресурсы обеспечат основу для реализации стратегических проектов: «Агроматика» и «Единое здоровье». Научно-технологические разработки нацелены на преодоление глобальных вызовов и достижение национальной цели «Сохранение населения, здоровья и благополучия людей». Реализация проекта позволит получить общий объем доходов от НИОКР в размере 6,5 млрд рублей в год, опубликовать более 1600 статей WoS

и Scopus в год, реализовать не менее 8 прорывных научных проектов.

В сфере образования уникальными характеристиками ДГТУ являются: многопрофильность образования – 37 УГСН по 7 отраслям науки; топ-5 в РФ по количеству студентов; 21 корпоративная кафедра с трудоустройством выпускников 97 %; апробирование инновационных образовательных технологий обучения в рамках проекта «Институт опережающих технологий «Школа Икс»; развитая система дополнительного непрерывного образования, охватывающая более 18 000 человек ежегодно; реализация международных образовательных программ в сетевой форме - Донской институт ШТУ-ДГТУ (г. Цзинань, КНР).

Вышеперечисленное рассматривается как ресурсы для совершенствования образовательной модели ДГТУ в рамках образовательной политики, что позволит увеличить до 50% долю выпускников, трудоустраивающихся в высокотехнологичные компании, до 10% – поступающих в магистратуры ведущих вузов, до 5% – участвующих в запуске стартапов, что соответствует национальной цели «Возможности для самореализации и развития талантов».

В рамках создания передовой инженерной школы – ИПМ «Ростсельмаш» консолидированы ресурсы Донского инжинирингового центра, производственно-технологического комплекса «Наука», Южного центра модернизации машиностроения и сетевой испытательной лаборатории, оснащенных современным производственным оборудованием. Реализация этого проекта позволит внести вклад в достижение национальной цели «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство».

В сфере цифровой трансформации и управления на основе данных уникальными ресурсами ДГТУ являются: совместная лаборатория с ООО «Лаборатория ММИС» - разработчиком ПО для управления учебным процессом, внедренным в более 1000 образовательных учреждений России и СНГ; Медиапарк «Южный Регион-ДГТУ», включающий съемочный павильон, студию (Motion capture) и комплекс образовательно-производственных медиалабораторий; система цифрового управления университетом ДГТУ.Цифра.

Для реализации третьей миссии уникальным ресурсом является партнерство с региональной властью, закрепленное областным законом № 1328-ЗС «О взаимодействии органов государственной власти Ростовской области и опорного университета».

Инфраструктурные ресурсы: кампус ДГТУ общей площадью 362 тыс. кв. м, расположенный в центре города; современная парковая зона (13 га); крупнейший на юге России Конгресс-холл вместимостью 1500 мест;

спортивные объекты; креативные пространства, Медиапарк «Южный регион-ДГТУ», технопарк «Магика», промышленный коворкинг «Garaj», «Точка кипения», детский технопарк «Кванториум», Дом научной коллаборации.

Эти ресурсы являются заделом для модели взаимодействия университета с городскими и региональными сообществами, направленную на формирование образовательной, спортивной, культурно-просветительской экосистемы для саморазвития каждого и создания территории социального благополучия, что обеспечивает вклад в национальные цели «Комфортная и безопасная среда для жизни», «Возможности для самореализации и развития талантов».

Вклад ДГТУ в достижение национальных целей развития Российской Федерации и в социально-экономическое развитие Ростовской области представлен в Приложении № 8.

1.5 Основные ограничения и вызовы.

Стратегические и институциональные проекты являются инструментами достижения целевой модели университета. Оценка основных ограничений и вызовов для стратпроектов проведена с позиции трех координат: внутренняя готовность стратпроекта к внедрению (SRL – System Readiness Level – 5L); готовность инвестирования в стратпроект внутренними и внешними стейкхолдерами (IRL – Investment Readiness Level – 12L); готовность внешнего потребителя к принятию результатов стратпроекта (CRL – Customer Readiness Level – 6L).

Все уровни xRL оценены в соответствии с международной системой оценки уровня развития инновационного проекта IRL tool® (REEEM, H2020-LCE RIA, European Commission).

Стратегический проект «Агроматика» : SRL 3 – нехватка в университете кадров с компетенциями в технологиях Индустрии 4.0, отсутствие специализированной инфраструктуры; IRL 3 – неполная проработка финансовой модели привлечения инвестиций; CRL 4 – недостаточное количество реализованных проектов Learning Factory в РФ. Ключевые вызовы: большой вызов а СНТР; глобальная конкуренция в производственной сфере и отставание российской промышленности; скорость развития технологий и требований рынка труда к компетенциям выпускников опережает готовность системы образования; усиление глобальной конкуренции за человеческий капитал.

Стратегический проект «Единое здоровье»: SRL 3 – разрозненность и недостаточная оснащенность научно-исследовательской инфраструктуры, утечка кадров; IRL 3 –реактивная модель внутренних инвестиций вуза в

исследования, индустриальные партнеры предпочитают приобретать готовые технологии за рубежом; CRL 4 – недоверие конечного потребителя к отечественным инновационным продуктам и технологиям. Ключевые вызовы: все большие вызовы СНТР (Указ Президента РФ № 642 от 01.12.2016 г.); формирование новых глобальных рынков и продуктовых цепочек; декарбонизация российской и мировой экономики; глобальная урбанизация.

2. Планы по достижению целевой модели: политики университета по основным направлениям деятельности.

2.1 Образовательная политика.

В университете реализуются образовательные программы бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры по 44 УГН.

ДГТУ является одним из национальных лидеров по внедрению современных образовательных технологий и новых образовательных моделей:

«университет-предприятие» (технологическая магистратура, проекториумы), обучение в течение всей жизни (образовательные программы всех уровней), work-based learning (21 корпоративная кафедра).

В университете ежегодно увеличивается количество образовательных программ, реализуемых в сетевой форме с ведущими российскими и зарубежными образовательными организациями.

Университет принимает активное участие в реализации нацпроектов «Демография», «Цифровая экономика», «Малое и среднее предпринимательство», «Производительность труда»: в рамках программ ДПО и ПО прошли обучение более 21 000 человек из 48 регионов РФ, создано 480 субъектов МСП, организована партнерская сеть из 34-х образовательных организаций по реализации совместных программ.

Быстрая смена технологий создает запрос на модели формирования образовательных программ, предполагающие гибкость и модульность их построения, восприимчивость к запросам партнеров и актуализируемость. Также в Стратегии социально-экономического развития Ростовской области 2030 отмечен недостаточный уровень соответствия компетенций выпускников вузов требованиям рынка труда, в том числе международного. Университет, претендующий на позицию территориального и отраслевого лидера, переходит от догоняющей модели подготовки специалистов к прогностической, опережающей текущие требования рынков компетенциям выпускников.

Целевой образ ДГТУ в образовании – массовый бакалаврский университет, реализующий индивидуальные образовательные траектории; центр развития инженерного образования, готовящий выпускников мирового уровня, востребованных в ведущих компаниях региона и страны.

Особенностью трансформации образовательной политики ДГТУ является одновременное развитие трёх образовательных пространств:

Первое пространство – это образовательные программы высшего образования, реализуемые по традиционной модели подготовки кадров в

РФ на основе типовых учебных планов (классический бакалавриат и специалитет).

Второе пространство – экспериментальная площадка, ведущая разработку и внедрение образовательных программ бакалавриата и магистратуры с высокой долей проектной работы в учебном процессе на основе современных педагогических гипотез и успешных мировых практик (институциональный проект «Школа Икс»).

Третье пространство – инновационные образовательные программы бакалавриата и магистратуры, основанные на принципе деятельностного подхода, интегрированного с проблемно-ориентированным обучением по индивидуальным образовательным траекториям (институциональные проекты «Т-университет», «Институт перспективного машиностроения «Ростсельмаш»»).

Каждое из пространств функционирует по различным принципам, предлагая обучающимся и партнерам университета выбор не только образовательных программ, но также организационных и технологических механизмов их реализации. При этом стоит отметить, что институциональные проекты «Школа Икс» и «Т-университет» прежде всего направлены на трансформацию модели бакалавриата и магистратуры ДГТУ в соответствии моделью «2+2+2».

Проекты и мероприятия развития образовательной деятельности:

1. Формирование цифровой карты дисциплин, реализуемых в университете (в рамках Политики цифровой трансформации).
2. Создание образовательных модулей, треков и мейджоров для подготовки инженеров мирового уровня с фокусировкой на приоритетные направления научных исследований, определенные в рамках стратегических проектов «Агроматика» и «Единое здоровье».
3. Модернизация образовательных программ магистратуры по трем трекам: академическая – на основе интеграции с программами аспирантуры, технологическая – в том числе в рамках проекта Институт перспективного машиностроения «Ростсельмаш» (Передовая инженерная школа), предпринимательская – для разработки и запуска стартапов.
4. Развитие институционального проекта «Т-университет»: трансформация модели бакалавриата, реализация инновационных образовательных программ, построенных по принципу «2+2+2», внедрение уникальной цифровой платформы по сопровождению индивидуальных образовательных траекторий студентов.
5. Развитие институционального проекта «Школа Икс»: дальнейшее апробирование технологий и методик проектно-ориентированного

обучения инженеров, а также развитие магистерской программы по технологическому предпринимательству.

6. Создание репозитория кейсов и проектных задач от высокотехнологичных компаний.
7. Трансформация системы управления качеством образования для обеспечения востребованности, профессионально-общественной и международной сертификации образовательных программ.
8. Организация участия обучающихся по программам среднего профессионального образования во Всероссийском чемпионатном движении по профессиональному мастерству «Профессионалы».
9. Увеличение количества реализуемых ОПОП по ТОП-50 профессиям СПО (14 к 2030 г.).
10. Запуск проекта «Lift-skills: в будущее с новыми компетенциями», направленного на формирование персонального набора компетенций у обучающихся, в том числе в рамках получения дополнительной квалификации для повышения конкурентоспособности на рынке труда.
11. Реализация проекта «Классный старт», направленного на взаимодействие с ведущими высокотехнологичными компаниями региона для проведения профориентационной деятельности среди школьников, студентов СПО и ВО. В результате реализации проекта будет осуществлена подготовка перспективного кадрового резерва для регионального рынка труда с сокращением периода адаптации участников проекта при трудоустройстве.
12. Разработка и реализация образовательных программ (10 к 2030 г.), модулей и дисциплин на английском языке (100 к 2030 г.), в том числе в цифровом формате.
13. Расширение присутствия ДГТУ на рынке образовательных услуг стран Азии и Африки, в том числе посредством формирования филиальной сети (3 филиала к 2030 г.), а также внедрения новой модели бакалавриата.
14. Развитие программ академической мобильности – не менее 20% обучающихся-участников.

Реализация мероприятий образовательной политики нацелена на следующие эффекты:

1. Достижение национальной цели развития Российской Федерации

«Возможности для самореализации и развития талантов» через формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию.

2. Вклад в социально-экономическое развитие региона:

- создание в регионе на базе университета национального центра развития инженерного образования в кооперации с партнерами;
- привлечение в регион талантливых, мотивированных на развитие студентов и преподавателей, в том числе иностранных;
- обеспечение качества образования, соответствующего международным требованиям рынка труда;
- формирование в студенческой среде ценностей развития, здоровьесбережения и ответственного природопользования.

3. Институциональная трансформация ДГТУ:

- создание системы управления профилем компетенций выпускников университета;
- внедрение уникальной платформы цифрового сопровождения индивидуальных образовательных траекторий обучающихся.

2.1.1 Обеспечение условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей.

Проект «Цифровые кафедры» реализуется в рамках федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации». Цель проекта – поддержание баланса спроса и предложений в ИТ-отрасли, и обеспечение приоритетных отраслей экономики высококвалифицированными кадрами, обладающими цифровыми компетенциями. Проект ориентирован на обучающихся, которые проходят обучение одновременно по основной профессиональной образовательной программе высшего образования (далее – ОПОП ВО) и дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки (далее – ДПП ПП) и обеспечивает формирование у них дополнительных цифровых компетенций в области создания алгоритмов и программ, пригодных для практического применения, а также навыков использования и освоения цифровых компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности и востребованных на рынке труда.

Проект «Цифровая кафедра» предполагает получение дополнительной квалификации по ИТ-профилю следующими целевыми группами, определенными паспортом Федерального проекта:

- обучающимися по специальностям и направлениям подготовки, не отнесенным к ИТ-сфере, согласно приложению к Методике расчета показателя «Количество принятых на обучение по программам высшего

образования в сфере информационных технологий за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета (нарастающим итогом, начиная с 2021 года)», утвержденной приказом Минцифры России № 143 – в части формирования цифровых компетенций в области создания алгоритмов и компьютерных программ, пригодных для практического применения;

- обучающимися по специальностям и направлениям подготовки ИТ-сферы, перечень которых указан в приложении к Методике расчета показателя принятых на обучение по программам ВО в сфере ИТ – в части формирования навыков использования и освоения цифровых компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в соответствии с перечнем областей цифровых компетенций: большие данные, интернет вещей, искусственный интеллект, квантовые технологии, кибербезопасность и защита данных, нейротехнологии, виртуальная и дополненная реальность, новые и портативные источники энергии, новые производственные технологии, программирование и создание ИТ-продуктов, промышленный дизайн и 3D-моделирование, промышленный интернет, разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений, разработка мобильных приложений, распределенные и облачные вычисления, сенсорика и компоненты робототехники, системное администрирование, системы распределенного реестра, технологии беспроводной связи, технологии управления свойствами биологических объектов, управление, основанное на данных, управление цифровой трансформацией, цифровой дизайн, цифровой маркетинг и медиа, электроника и радиотехника (согласно приложению к Методике расчета показателя «Количество граждан, прошедших обучение по дополнительным образовательным программам с использованием мер государственной поддержки для получения новых и востребованных на рынке труда цифровых компетенций, нарастающий итог», утверждённой приказом Минцифры России № 143).

Задачи проекта «Цифровая кафедра»

1. Разработка программ дополнительного профессионального образования профессиональной переподготовки, направленных на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности и приобретения новой квалификации.
2. Организация и проведение обучения по разработанным ДПП ПП в рамках проекта «Цифровые кафедры» параллельно с освоением ОПОП ВО.
3. Проведение комплексной и итоговой оценки (ассесмента) развития цифровых компетенций обучающихся по ДПП ПП.
4. Проведение итоговой аттестации обучающихся по ДПП ПП, в том числе в виде демонстрационного экзамена.

Ожидаемые результаты:

1. Разработаны / актуализированы в соответствии с потребностями работодателей и Рекомендациями к дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки) ИТ-профиля, реализуемым в рамках проекта «Цифровые кафедры» образовательной организации высшего образования – участника программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» и направлены на формирование цифровых компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности и приобретения новой квалификации, востребованных на рынке труда.
2. Увеличение количества студентов зачисленных и успешно завершивших обучение в рамках проекта «Цифровые кафедры» параллельно с освоением ОПОП ВО по ДПП ПП. Количество обучающихся, которые будут зачислены на программы ДПП ПП по годам реализации проекта приведено в Приложении №7, Таблица 2.
3. Проведена оценка эффективности реализации ДПП ПП, обеспечивающих формирование цифровых компетенций в области создания алгоритмов и программ, пригодных для практического применения, или навыков использования и освоения цифровых технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в рамках Федерального проекта, а также оценка результатов реализации проекта «Цифровые кафедры» и достижения количественных его показателей.

Ключевые выгодополучатели: организации реального сектора экономики и бизнес как Ростовской области, так и Российской Федерации в целом, испытывающие дефицит в ИТ-кадрах.

В 2022 г. для студентов направлений подготовки, отнесенных к ИТ-сфере, были разработаны такие программы, как «Администрирование операционных систем семейства Linux» и «Искусственный интеллект и машинное обучение». Для студентов направлений, не отнесенных к ИТ-сфере - «Разработка прикладных решений на Python» и «Web-программирование в отраслевых задачах». (Приложение № 7, Таблица 1).

В 2022 г. проект «Цифровая кафедра» реализуется в формате программ дополнительного профессионального образования. При этом для удобства навигации все студенты видят расписание занятий по «Цифровой кафедре»

вместе с расписанием занятий по своей основной образовательной программе бакалавриата в электронной образовательной среде университета. Обучение проходит в смешанном формате в зависимости от программы - очно и дистанционно с использованием системы ВКС Яндекс.Телемост, Webinar и пр.

Обучение на «Цифровой кафедре» составляет от 2 до 4 часов в неделю дополнительно к основной программе, занятия распределяются в свободные слоты времени, так, чтобы не возникло «окон» между занятиями, а также в случае с онлайн-встречей учитывается время на дорогу, либо организовывается пространство для занятий.

В 2022 г. был совершен первый набор обучающихся на образовательные программы «Цифровой кафедры» ДГТУ. Всего на образовательные программы «Цифровой кафедры» было зачислено 1530 студентов, которые завершили входной ассесмент – проверку исходного уровня цифровых компетенций и приступили к занятиям.

При этом, наиболее массовой стала программа профессиональной переподготовки по разработке на языке Python.

В качестве отраслевой направленности при разработке программ ДПО были выбраны отрасли ИКТ, «Обрабатывающая промышленность» и «Строительство». Все программы были утверждены решением отраслевых советов и допущены к реализации.

Для реализации данного проекта и развития цифровых компетенций в университете имеются необходимые базовые элементы инфраструктуры (Приложение № 7, Таблицы 3-6). Преподавательский состав ДПП ПП состоит из 20% практиков в ИТ-сфере со стажем в отрасли цифровой экономики не менее двух лет и более 50% научно-педагогических работников с высшим профильным образованием в ИТ-отрасли и стажем педагогической работы в образовательных организациях высшего образования РФ и/или стажа практической работы в профильной организации ИТ-отрасли не менее 3 лет. Всего в реализации 4 программ задействовано 28 преподавателей.

В качестве отраслевых партнеров «Цифровой кафедры» выступили следующие компании: ООО "1С-Корпоративные системы управления", ПАО "Ростелеком", ПАО "Сбербанк России", ООО "Зазекс". ПАО КБ "Центр-инвест" и др. Всего 11 организаций.

В перспективе развития стратегического проекта будет расширен перечень программ «Цифровой кафедры» в области технологий PDM, BIM, 3D-моделирования, освоения языка C++, Kotlin, Go.

Будет увеличена база партнеров для организации практик и актуализации

образовательных программ.

2.2 Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок.

Новая научно-исследовательская политика основывается на приоритизации научных направлений согласно стратегической цели университета, привлечении ведущих ученых и формировании научных коллективов со значительно сниженной академической нагрузкой для проведения междисциплинарных исследований в пользу предприятий региона и развития его ключевых отраслей.

В ДГТУ функционируют 30 научных школ, возглавляемых ведущими учеными университета. В рамках реализации мегагрантов на базе университета созданы лаборатория «Механика биосовместимых материалов» и «Центр агробιοтехнологий».

ДГТУ является координатором Межрегионального НОЦ мирового уровня Юга России, в состав которого входят Ростовская и Волгоградская области, Краснодарский край.

В 2020 году показатель количества публикаций ученых ДГТУ, индексируемых в Web of Science, в расчете на 100 НПР достиг 15,7, в Scopus – 71,3, в РИНЦ – 532,4. Наиболее цитируемыми являются публикации по областям знаний «Инженерные и технологические науки», «Естественные науки» и «Социальные науки».

В 2018 году при поддержке компании «Ростсельмаш» на базе ДГТУ создан Донской инжиниринговый центр для цифрового проектирования сельхозмашин нового поколения, имитационного моделирования и создания цифровых двойников перспективной техники.

Среди вузов Ростовской области ДГТУ занимает первое место по количеству малых инновационных предприятий (16 МИП). Успешным примером является ООО «Энсет»: 350 предприятий России, в том числе ФГУП «НАМИ» (участие в проекте AURUS), ПАО «Силловые Машины», ПАО «Роствертол», ПАО «КАМАЗ», ООО «КЗ «Ростсельмаш», АО «Кронштадтский морской завод», компании из Германии, Нидерландов, Бельгии, Италии, Испании являются покупателями балансировочного оборудования.

В целях развития молодежной науки созданы Совет молодых ученых, Молодежный инновационный центр, Театр удивительной науки, молодежное научное общество «Биомедицина». В рамках проектов межрегионального НОЦ Юга России мирового уровня молодые ученые проходят обучение в Школе ключевых исследователей МРІ. В партнерстве с компанией «Ростсельмаш» создана молодежная лаборатория

«Интеллектуальные электрические сельскохозяйственные машины и комплексы». Развиваются научные кружки и СНО: «Молодой инженер», «Аквакультура ЮФО», «Робототехника, схемотехника и микроконтроллеры», «Компьютерный инжиниринг», «Прикладная механика» и др. Ресурсный центр робототехники регулярно представляет Россию на международных соревнованиях, дважды заняв 6-е место в мире, отмечен наградами Toyota и Mabuchi Motor, проводит региональный отбор «РобоФест», ежегодные фестивали юга России «DSTU-Robotics» и «DSTU-RoboSpring».

Молодежная предпринимательская экосистема ДГТУ включает промышленный коворкинг «Garaj», проекты «Южный хакатон» и «Школа молодых предпринимателей «Business Space», Точку кипения ДГТУ, технопарк по производству медиапроектов «Магика», детский технопарк «Кванториум».

Промышленный коворкинг «Garaj» предоставляет более 100 рабочих мест для развития предпринимательских инициатив региона, функционируют 300 кв. м производственных мастерских, ежегодно по акселерационной программе проходят подготовку до 20 проектных команд, создаются около 10 субъектов малого и среднего технологического предпринимательства.

Целевой образ ДГТУ в науке и инновациях – научный макрорегиональный центр, создающий прорывные решения в сфере устойчивых продовольственных систем, зеленой урбанистики и здоровьесбережения. К 2030 году университет планирует нарастить долю НИОКР в структуре доходов не менее чем до 60 % при текущих 6 %.

В современном мире сформировались разнонаправленные тренды: развитие городов и урбанизация находится в противоречии с вопросами экологии, а политика продовольственной безопасности конфликтует с запросом на полезное и здоровое питание. Разрешение этих противоречий предполагает трансформацию научно-исследовательской политики и политики в области инноваций ДГТУ на основе связанного, междисциплинарного подхода с фокусировкой на 8 приоритетных направлениях, обеспечивающих научное лидерство ДГТУ в области технологий нового АПК в условиях зеленой урбанизации:

1. Электромашин и роботы (стратегический проект «Агроматика»)
2. Интеллектуальная логистика и транспорт (стратегический проект «Агроматика»)
3. Институт живых систем (стратегический проект «Единое здоровье»)
4. Здоровье и функциональное питание (стратегический проект «Единое здоровье»)
5. Хранение и переработка продуктов питания (научно-исследовательская политика)

6. Новые пищевые ресурсы (научно-исследовательская политика)
7. Зеленые и безотходные технологии (научно-исследовательская политика)
8. Умное строительство (научно-исследовательская политика)

Политика в области инноваций ДГТУ будет основана на введении проактивной модели внутреннего финансирования прикладных исследований на конкурсной основе с целью ускорения достижения ими уровня TRL6+, пригодного для коммерциализации. Ключевые механизмы трансформации будут апробированы в рамках выполнения стратегических проектов «Агроматика» и «Единое здоровье».

Институциональная трансформация научно-исследовательской и инновационной деятельности университета, а также модели коммерциализации результатов будут реализованы через следующие мероприятия и проекты:

1. Создание «Академии публикационной активности».
2. Формирование системы внутренних грантов для молодых ученых.
3. Организация и проведение 8 ежегодных крупных международных научных мероприятий.
4. Проведение совместных научных исследований с зарубежными научными и образовательными организациями, стажировки ученых ДГТУ в ведущих научных центрах, в том числе аспирантуре институтов РАН и университетах мира.
5. Продвижение результатов научно-исследовательской деятельности ученых университета на международных выставках, форумах и конференциях.
6. Создание и развитие студенческого научного сообщества и формирование института наставничества.
7. Создание сообщества «Институт фронтальных исследователей».
8. Создание научно-исследовательского комплекса молодежных прорывных лабораторий (стратегический проект «Агроматика») и вовлечения молодежи в научно-технологические проекты (не менее 4 проектов по приоритетным направлениям).
9. Реализация Губернаторского проекта – Школа ключевых исследователей
10. Продвижение проекта «Открытые научные дебаты» по модели Science Slam.
11. Открытие инновационной площадки стартап-студия «Южная фабрика стартапов».
12. Внедрение проактивной модели финансирования научно-исследовательской деятельности.
13. Развитие партнерств и создание консорциумов в интересах реализации

приоритетных направлений политики и стратегических проектов.

Ожидаемые результаты от реализации политики:

1. Влияние на достижение национальных целей развития РФ:

- обеспечение присутствия Российской Федерации в числе 10 ведущих стран мира по объему научных исследований и разработок за счет создания прорывных технологий в рамках стратпроектов «Агроматика» и «Единое здоровье»;
- снижение уровня бедности за счет создания устойчивых продовольственных систем, обеспечивающих население доступными и качественными продуктами питания в рамках реализации стратпроектов «Агроматика» и «Единое здоровье»;
- повышение ожидаемой продолжительности жизни за счет внедрения в рацион граждан РФ функционального персонифицированного питания и развития новых методов лечения и здоровьесбережения, в том числе генетических, в ходе реализации стратегического проекта «Единое здоровье»;
- улучшение качества городской среды в полтора раза за счет реализации направлений «Умное строительство» и «Интеллектуальная логистика»;
- снижение выбросов опасных загрязняющих веществ в рамках реализации научных проектов по направлениям «Зеленые и безотходные технологии», «Электромашин и роботы»;
- реальный рост инвестиций в основной капитал не менее 70 % и увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства в рамках развития стартап-студии «Южная фабрика стартапов»;
- обеспечение опережающего темпа роста ВВП страны и рост экспорта несырьевых неэнергетических товаров за счет внедрения производства разработанной учеными ДГТУ высокотехнологичной продукции на предприятиях – индустриальных партнерах.

2. Влияние на развитие субъекта/отрасли:

- создание антропотока нового типа (регион – магнит) за счет привлечения ведущих ученых, в том числе зарубежных, обеспечения непрерывного финансирования разработок и всесторонней поддержки молодых исследователей;
- формирование экономики знаний и технологий типа «DeepTech» за счет концентрации научно-технологического потенциала Ростовской области на высокоперспективных и актуальных для мировой экономики разработках;
- переход к новой безуглеродной модели деятельности предприятий для

повышения экспортного потенциала индустриальных партнеров ДГТУ в условиях мировых санкционных ограничений, торговых войн и введения углеродных квот;

- внедрение в производство инновационной продукции и технологий для повышения производительности труда в регионе, маржинальности в ключевых отраслях Ростовской области и роста уровня благосостояния ее жителей.

3. Влияние на развитие ДГТУ:

- доход от НИОКР – до 6,5 млрд руб. в год, в т.ч. доходы по договорам от индустриальных партнеров – до 4 млрд руб.;
- доля исследователей младше 39 лет – более 40 %;
- более 1 600 индексируемых в базах данных WoS и Scopus публикаций в год.
- к 2030 г. ДГТУ должен войти в топ-300 рейтинга Quacquarelli Symonds (QS) Engineering and Technology, топ-500 по общим рейтингам QS и THE.

2.3 Молодежная политика.

Молодежная политика – приоритет третьей миссии ДГТУ. Она реализуется при поддержке Правительства Ростовской области, в том числе в рамках областного закона № 1328-ЗС «О взаимодействии органов государственной власти Ростовской области и опорного университета».

Для развития творческих способностей обучающихся созданы Донской центр КВН, Творческий и Культурный центры, обучающий центр Театр-студия «Браво – ДГТУ» во главе с заслуженной артисткой России Анитой Цой (проект аттестован Минкультуры России). Активно используются тематическими студенческими сообществами креативные пространства, коворкинги, «Медиапарк ДГТУ» и парковая арт-зона.

ДГТУ является центром спортивной жизни региона. При поддержке Минспорта Ростовской области реализуются крупные социально значимые проекты, направленные на привлечение жителей к физкультуре и спорту. В университете реализуется уникальный проект «Академия спортивного и социального развития детей и молодежи «Реал Мадрид-ДГТУ». Высокие результаты команд позволили ДГТУ стать площадкой по проведению турнира Sora Alma в 2022 году. В университете реализуется региональный проект «Донская земля – территория спорта и здорового образа жизни», создан сертифицированный центр тестирования ГТО (более 10 000 человек ежегодно).

Кампус включает объекты спортивной инфраструктуры для занятий более 40 видами спорта с посещаемостью более 50 000 человек в год, среди которых легкоатлетический манеж, бассейн, теннисный корт, скейт - парк.

Университет – центр проведения массовых социально-значимых региональных мероприятий, в организацию которых вовлечены Центр развития добровольчества Ростовской области (преобразован из Волонтерского центра FIFA 2018), волонтерский центр социальной работы «Горящие сердца», Клуб межнациональной дружбы, Всероссийское общественное движение «Волонтеры Победы».

Меры поддержки и молодежные инициативы координируются Центром студенческих инициатив и Студенческим советом, представители которого есть на каждом факультете.

В рамках соглашения о сотрудничестве с АНО «Россия – страна возможностей» на базе ДГТУ открыт центр оценки надпрофессиональных компетенций студентов и молодежи. ДГТУ реализует проекты «Детский университет», «Академия абитуриентов», на базе которых обучено 32 000 человек. Центр студенческих отрядов ДГТУ включает следующие направления: строительное, сельскохозяйственное, сервисное, педагогическое. В партнерстве с Российским союзом машиностроителей ДГТУ организует 4 раза в год акции на предприятиях региона «День без турникетов».

В рамках реализации третьей миссии ДГТУ формирует ответ на перемены в обществе, поколенческий и ценностный сдвиг, в том числе набирающие популярность темы экологии, здорового образа жизни и спорта.

Целевой образ ДГТУ в молодежной политике – открытое социально-культурное пространство новых возможностей для развития талантов, успешной самореализации и интеграции молодежи в общество.

Амбиция ДГТУ в молодежной политике – обеспечение 100 % вовлеченности молодежи в инновационную, научную, волонтерскую и социально-культурную деятельность региона, создание пространств и возможностей для творчества и самореализации с опорой на формирующиеся предпочтения нового поколения молодых людей.

Создать среду для реализации этой амбиции позволят мероприятия и проекты, формирующие новую модель взаимодействия ДГТУ с регионом и обществом по принципу шеринга ресурсов, которая обеспечит доступ для не менее 15 % (более 600 000) жителей Ростовской области ко всем сервисам, мерам поддержки и активностям университета. Политика нацелена на достижение национальных целей РФ «Возможности для самореализации и развития талантов» и «Комфортная и безопасная среда для жизни».

Мероприятия и проекты молодежной политики:

1. Создание цифровой платформы и мобильного приложения OpenDSTU и системы автоматической интеграции портфолио студентов для формирования резюме (в рамках политики в области цифровой трансформации).
2. Формирование креативных пространств для проектной, научно-исследовательской работы и творчества.
3. Создание Регионального ресурсного молодежного центра, предоставляющего комплекс сервисов и услуг для обеспечения профессионального и личностного роста.
4. Развитие массового спорта и здоровьесберегающих программ.
5. Развитие электронных видов спорта.
6. Создание новой модели обучения, позволяющей совмещать профессиональную карьеру спортсмена с обучением в университете.
7. Реализация инетнсивных проектных смен, направленных на формирование проектного мышления обучающихся основного общего и среднего профессионального образования.
8. Создание университетского акселерационного центра «Business Space» по сопровождению стартапов на всех этапах жизненного цикла.
9. Развитие студенческих инициатив и студенческих движений, сообществ, направленных на формирование активной и всесторонней развитой личности.

Ожидаемые эффекты от реализации политики:

1. Влияние на достижение национальных целей развития РФ:
 - формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся;
 - увеличение доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом;
 - создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов РФ, исторических и национально-культурных традиций;
 - увеличение доли граждан, занимающихся волонтерской (добровольческой) деятельностью или вовлеченных в деятельность волонтерских (добровольческих) организаций;
 - увеличение численности молодежи, занятой в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых;
 - увеличение доли массовых социально значимых услуг, доступных в электронном виде через сервисы ДГТУ.

2. Влияние на развитие субъекта/отрасли:

- увеличение доли жителей региона, занимающихся волонтерской и добровольческой деятельностью, до 15 %;
- увеличение числа посещений культурных мероприятий в 3 раза по сравнению с показателем 2019 года;
- создание условий для творчества и самореализации с опорой на предпочтения нового поколения молодых людей.

3. Влияние на развитие ДГТУ:

- развитие бренда ДГТУ как университета, открытого для всех;
- содействие внедрению цифровых решений ДГТУ, открытого доступа к образовательным программам ДПО и ПО, мероприятиям и сервисам университета через платформу OpenDSTU;
- создание условий для развития молодежной науки и предпринимательства, социокультурной, спортивной и общественной деятельности.

2.4 Политика управления человеческим капиталом.

В ДГТУ сейчас работает 4 114 человек, из них - 2 137 НПР с учетом внешних совместителей. В числе научных сотрудников – 6 академиков, 3 член-корреспондента РАН, 300 докторов наук и 1 372 кандидата наук. Средний возраст ППС ДГТУ – 49 лет. Средний возраст доктора наук – 63 года, кандидата наук – 49 лет. В число победителей флагманского проекта РСВ «Лидеры России» входят 3 руководящих работника ДГТУ, 34 сотрудника прошли обучение в МШУ «Сколково» по программе «Школа ректоров».

Университет является крупным центром развития педагогических и административных компетенций. Ежегодно 1000 научно-педагогических работников университета повышают квалификацию в ведущих национальных и зарубежных образовательных организациях.

В ДГТУ создан институт научного наставничества, в рамках которого заслуженные ученые помогают молодым исследователям формировать академические компетенции и интегрироваться в научно-исследовательскую среду. Внедрена система целевого обучения талантливых молодых ученых в аспирантуре. Ректорские проекты «Start Smart», «Кадровый резерв управленцев» направлены на поддержку инициатив сотрудников по развитию университета. В университет ежегодно привлекаются зарубежные преподаватели и исследователи, в их числе руководители научных школ, ведущие преподаватели-практики мирового уровня в качестве visiting professors.

В ДГТУ разработана и внедрена программно-целевая модель управления

развитием кадрового потенциала вуза. Структурные элементы: ранжирование KPI по видам деятельности; эффективный контракт; вариативность сроков трудового договора; мониторинг индивидуальных достижений; создание стимулирующей конкурентной среды; формирование кадрового резерва; система развития профессиональных компетенций.

Для реализации институциональных проектов «Т-университет» и «Школа Икс», а также формирования положительного имиджа университета на рынке труда: реализуется новая система поиска, подбора и адаптации в рамках проекта «Преподавательский офис» с целью привлечения научно-педагогических сотрудников и проведения мероприятий онбординга для вновь принятых.

Ключевые подходы к управлению человеческим капиталом: независимость оценки профессиональной деятельности, объективность системы стимулов и поощрений, дифференцированность профессиональных траекторий вне зависимости от карьерных линеек.

Мероприятия и проекты по трансформации политики управления человеческим капиталом:

1. Программа академического рекрутинга, в том числе для реализации институциональных проектов «Т- университет» и «Школа Икс».
2. Проект «Сетевая академия» по модели «лучшие обучают лучших»: привлечение ведущих экспертов и руководителей компаний.
3. Внедрение платформенного решения «Карьерный навигатор» для сопровождения индивидуальных траекторий развития карьеры и проведения конкурсной процедуры отбора преподавателей.
4. Проект «Преподавательский апгрейд» - развитие профессиональных и педагогических компетенций.
5. Создание системы сервисов для снижения временных затрат на рутинную деятельность - «Преподавательский офис».
6. Программа поддержки и внедрения образовательных инициатив EdTech Акселератор для развития компетенций у преподавательского состава.
7. Программа грантовой поддержки исследователей и ППС.

Ожидаемые эффекты от реализации политики:

1. Влияние на достижение национальных целей развития РФ:
 - достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство; возможности для самореализации и развития талантов.
2. Влияние на развитие субъекта/отрасли:
 - создание антропотока нового типа «регион – магнит» для талантливых

исследователей и преподавателей.

3. Влияние на развитие ДГТУ:

- создание прозрачной и эффективной системы управления человеческим капиталом, построенной на принципах справедливости и ответственности;
- привлечение в университет не менее 100 ведущих зарубежных и отечественных ученых, в том числе растущих звезд;
- доля ППС младше 39 лет – более 40 %.

Результатом реализации политики станет вхождение университета в топ-20 рейтинга работодателей России по версии HeadHunter (hh.ru) к 2030 г.

2.5 Кампусная и инфраструктурная политика.

Кампус университета формируется как открытое комфортное и высокотехнологичное пространство для студентов и жителей города. Кампус ДГТУ включает 18 учебных корпусов, 10 общежитий, промышленный коворкинг «Гараж», производственно-технологический комплекс «Наука», Медиапарк, физкультурно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном, легкоатлетический манеж, крупнейший в регионе конгресс-холл, храм, студенческий парк. В центральной части г. Ростова-на-Дону расположены 60 % учебных корпусов и общежитий на территории площадью 22,3 га. Однако, в результате объединения вузов в рамках программы опорного университета ДГТУ присоединил несколько кампусов. В связи с этим 40 % корпусов и общежитий удалены от основного кампуса на расстояние от 5 до 15 км, расположены в семи локациях города и состоят преимущественно из зданий старой постройки, что требует больших затрат на содержание и затрудняет эксплуатацию.

Целевой образ кампуса ДГТУ – среда университета мирового уровня, работающая на будущее и обеспечивающая необходимые условия для опережающей трансформации в соответствии с запросами меняющегося мира.

Ключевые приоритеты кампусной политики:

1. Создание открытого высокотехнологичного научно-образовательного пространства, имеющего гибкую инфраструктуру и являющегося ключевым сервисным элементом университета.
2. Формирование «микророзда», обеспечивающего бесшовную, органичную интеграцию кампуса в городскую среду.
3. Создание комфортной среды, нацеленной на притяжение и удержание человеческого капитала в регионе.
4. Трансформация системы управления кампусом, повышение

эффективности использования объектов, пространств и территорий, в том числе за счет цифровых технологий.

5. Развитие кампуса как привлекательного социально-культурного центра городской жизни (стратегический проект «Открытый университет»).

Основные мероприятия:

1. Создание совместно с ООО «Группа Агроком» и ПАО «Ростелеком» ключевого объекта научно-инновационной инфраструктуры для обеспечения реализации политик университета – ЭкоЦОД.
2. Строительство четырех учебных корпусов (площадью 131,6 тыс. кв. м) с применением новых архитектурных и пространственных решений для формирования открытой среды обучения.
3. Строительство объектов социальной инфраструктуры: три общежития на 3000 мест, комплекс общественного питания (столовая, фуд-корты, буфеты, ресторан, кафе), физкультурно-оздоровительный комплекс (площадью 11,7 тыс. кв. м), ледовая арена (12 тыс. кв. м), футбольный стадион (площадью 24 тыс. кв. м), плоскостные спортивные сооружения.
4. Модернизация аудиторного фонда в соответствии с трансформацией образовательного процесса и внедрением новых образовательных технологий, а также создание новых архитектурных решений для организации университетского пространства (коворкинги, брейкауты и open space площадки).
5. Обеспечение единого дизайна среды и информационного пространства кампуса, совершенствование процессов логистики и навигации между объектами кампуса.
6. Создание и развитие новых, актуальных сервисов на основе метода STS, социальных исследований, анализа запросов социума.
7. Повышение эффективности использования материально-технической базы, отказ от неэффективных объектов и территорий.
8. Поощрение конкуренции между сервисами, увеличение количества сервисов и пространств, работающих в режиме 24/7.
9. Совершенствование условий обучения, проживания и работы для людей с особыми потребностями.
10. Повышение санитарно-эпидемиологической безопасности, создание условий для функционирования университета в условиях пандемий и ограничительных мероприятий.
11. Проект Campus Coliving, развитие инфраструктуры с целью вовлечения обучающихся и граждан в предпринимательскую деятельность.
12. Внедрение экологически эффективных решений: расширение системы учета; сокращение потребления ресурсов; сокращение производства отходов, создание условий для использования безуглеродных видов транспорта; увеличение доли озелененной территории.

Ожидаемые эффекты:

1. Вклад в реализацию национальных целей:

- комфортная и безопасная среда для жизни;
- сохранение населения, здоровья и благополучия людей.

2. Влияние на развитие субъекта/отрасли:

- кампус станет деловым, общественно-культурным и туристическим символом города Ростова-на-Дону и Ростовской области;
- создание антропотока нового типа «регион – магнит».

3. Влияние на развитие ДГТУ:

- концентрация учебно-научных и жилых площадей университета в центральной части города Ростова-на-Дону – не менее 70 %;
- количество жителей города, пользующихся объектами кампуса, – не менее чем 100 тысяч человек в год;
- 100 % охват объектов университета информационно-навигационными системами не менее чем на 3 языках;
- эффективность использования материальной базы – не менее 90 %; рост количества мест для проживания в кампусе на 34 %;
- количество предпринимателей и стартаперов, одновременно пользующихся сервисом Campus Coliving, – не менее 50 человек; повышение позиций в рейтинге «зеленых» вузов России до 1-го места, Green Metric – топ-300, University Impact Rankings – топ-500.

2.6 Система управления университетом.

Программа развития предполагает трансформацию системы управления университетом, которая направлена с одной стороны на масштабирование накопленного успешного управленческого опыта вуза, а с другой стороны на пилотирование перспективных управленческих моделей.

В настоящее время сформированы следующие элементы системы управления университетом:

Создан и эффективно работает коллегиальный совещательный орган управления – Попечительский совет. В состав вошли 20 членов, среди которых руководители крупнейших индустриальных компаний, представители духовенства, региональной банковской системы и академии наук. Возглавляет Совет собственник группы «Агроком», крупнейший российский предприниматель И. Саввиди.

Внедрен регламент корпоративной системы управления проектами ДГТУ,

который определяет условия и порядок реализации студентами и сотрудниками университета полного проектного цикла от инициации до завершения проекта.

Внедрена информационная система «ДГТУ.СЭД» на базе платформы DIRECTUM, позволившая перейти на полное электронное взаимодействие и электронный документооборот всех структурных подразделений.

Через систему личных кабинетов реализован механизм многоуровневой верификации научно-исследовательских показателей, экспортного контроля публикуемых материалов, что позволяет формировать статистические сводки, отчеты о научно-исследовательской работе структурных подразделений, принимать решения на основании данных в режиме реального времени.

Внедрены программные решения для управления образовательным процессом (электронная приемная комиссия, электронный деканат, ведомости, электронная зачетная книжка, учебные планы, нагрузка, справки).

Внедрена автоматизированная система рейтингования обучающихся и мотивации работников (эффективный контракт).

Внедрена система 1С для реализации финансовой и кадровой политики.

В связи с реализацией Программы до 2030 года Система управления университетом предусматривает следующие изменения:

1. Для обеспечения научно-технологического лидерства планируется: создание Инвестиционного комитета с обязательным участием представителей реального сектора экономики и переход к проактивной модели внутреннего финансирования исследований и разработок; аккумуляция научно-лабораторного фонда университета в едином Метацентре коллективного пользования; развитие кадрового научного потенциала – Губернаторский проект «Школы ключевых исследователей МРІ», сообщество «Институт фронтальных исследований» и модернизация магистратуры; открытие Академии публикационной активности; создание единой системы развития и поддержки молодежного предпринимательства.
2. Для обеспечения модернизации инженерного образования (бакалавриат Т-университета) будет сформирована новая управленческая модель, включающая Студенческий и Преподавательский офисы. Кроме того, планируется изменение принципов работы с ППС, введение новых позиций, отвечающих за разработку и сопровождение образовательных модулей (архитекторы образовательных программ, тьюторы, наставники и др.).

3. Для усиления роли опорного университета – решения социально-экономических и инновационно-технологических задач региона – университет выступает оператором Межрегионального НОЦ мирового уровня Юга России, координирует и формирует научно-технологическую повестку развития АПК совместно с Краснодарским краем и Волгоградской областью.
4. С целью усиления роли взаимодействия с реальным сектором экономики, сокращения разрывов образовательной и научной деятельности от реальных потребностей рынка планируется привлекать представителей бизнеса в стратегические сессии, форсайты, а также включения их в состав коллегиальных органов управления и проектный офис.
5. Университет планирует изменение принципов управления всеми базовыми процессами (включая образование, исследования, административные процессы), в т.ч. связанными с новыми направлениями деятельности, и мероприятиями, заложенными в Программе, за счет перехода на цифровые платформы и создания цифровой системы управления. Для Запланированы мероприятия в рамках политики цифровой трансформации, где основной акцент сделан на управление на основе данных и внедрение «Сквозных технологий». Это обеспечит прослеживаемость, прозрачность процессов, позволит сократить число избыточных транзакций и повысит эффективность системы управления и принятия решений. Предполагается перевод всех процессов ДГТУ в электронный (безбумажный) формат.
6. Система управления Программой предполагает создание Управляющего комитета и Проектного офиса. Институциональные политики и стратегические проекты окажут влияние на систему управления университетом. Кроме того, реализацию системы управления Программой планируется осуществить с использованием цифровой платформы.

Стратегическое управление Программой (см. Рисунок 2) осуществляется управляющим комитетом (УК), в который входят члены Ученого совета и Попечительского совета университета. УК определяет стратегическое направление и реализует верхнеуровневые формы управления Программой.

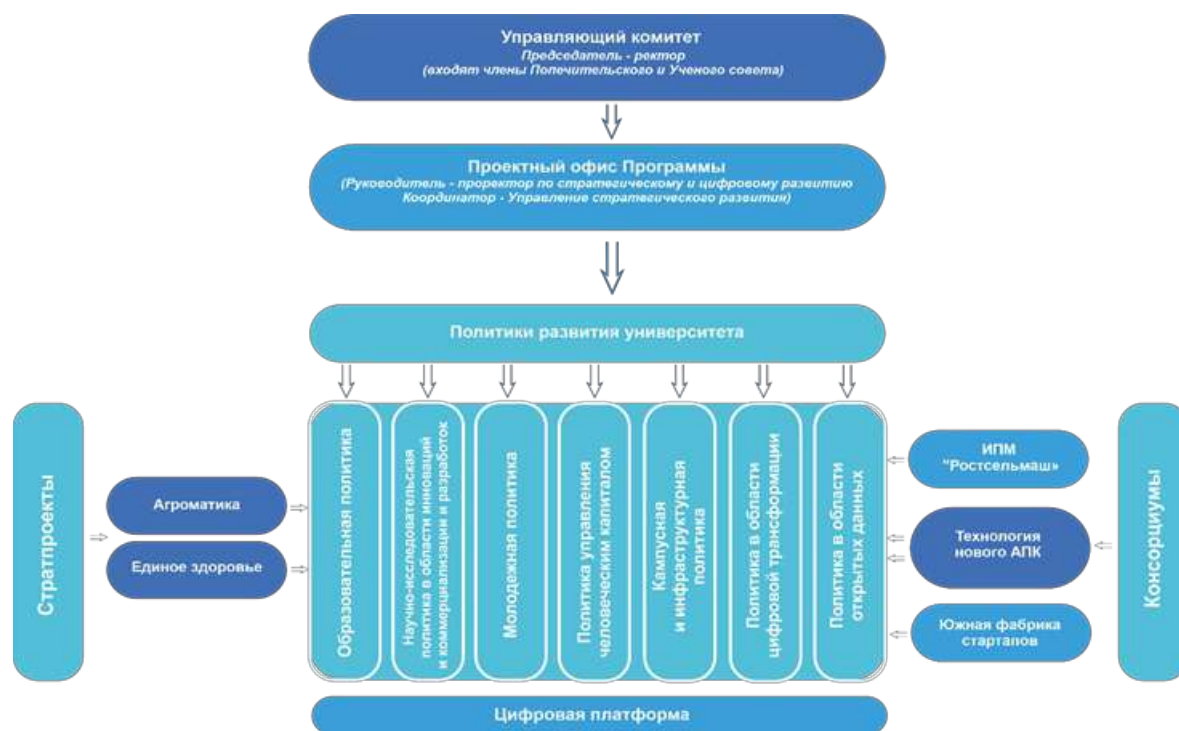


Рисунок 2. Модель управления программой развития

Координацию и мониторинг осуществляет Проектный офис (ПО). В состав ПО входят менеджеры Программы - проректоры и руководители структурных подразделений университета, которые несут персональную ответственность за реализацию проектов, политик, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых финансовых средств.

Администраторы и участники Программы несут персональную ответственность за эффективную реализацию мероприятий и достижение целевых показателей дорожной карты, взаимодействуют с ПО с целью формирования отчетов и мониторинга исполнения Программы.

Программа развития требует трансформации системы взаимодействия с партнерами: создано 3 консорциума; внедряются CRM-платформа, п р и н ц и п ы КАМ (Key Account Management) и система научно-технологического форсайта как основа деятельности Инвестиционного комитета.

Мероприятия, направленные на повышение качества управления университетом:

1. Внедрение принципов цифрового управления на основе данных и ESG.
2. Внедрение информационной системы управления проектами в рамках политики в области цифровой трансформации.
3. Формирование системы обратной связи от реального сектора

экономики, регулярная актуализация формата работы Попечительского совета по увеличению роли при принятии стратегических решений, стратегического планирования, направлений развития.

4. Вовлечение представителей реального сектора экономики в образовательные, научно-технологические и инновационные проекты, а также создание экспертно-дискуссионных площадок с целью формирования научно-технологической актуальной повестки.
5. Создание Инвестиционного комитета.
6. Формирование приказа о персональной ответственности лиц по реализации политик и стратегических проектов, мероприятий программы развития и определение команд с указанием ролей по реализации проектов программы развития.
7. Проведение мероприятий, направленных на увеличение Эндаумент-фонда.
8. Развитие института внутренних аудитов и внедрение принципов бережливого производства.
9. Оптимизация системы «Эффективный контракт» - корректировка автоматизированной системы учета результатов деятельности научно-педагогических работников и административно-управленческого персонала.
10. Внедрение автоматизированной системы оценки эффективности научно-образовательных подразделений, разработка KPI-показателей, автоматизированных типовых алгоритмов основных видов деятельности, процедур документооборота.
11. Проведение аудитов на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. К 2025 г. планируется расширить область сертификации путем включения всех филиалов.

2.7 Финансовая модель университета.

Объем доходов ДГТУ в 2020 году составил 3,45 млрд рублей (без учета государственной поддержки при реализации ограничительных мер COVID-19, стипендиального фонда и публичных обязательств). Деятельность университета осуществляется на основе смешанного финансирования (см. Рисунок3).

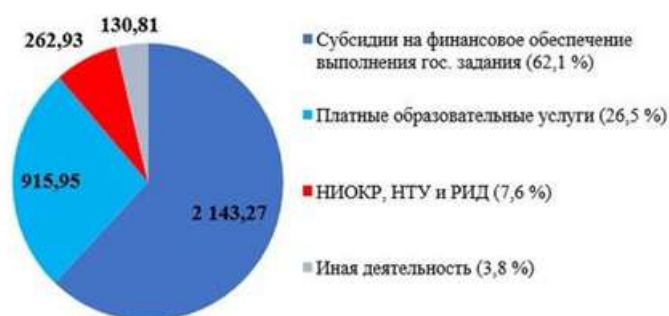


Рисунок 3. Структура доходов ДГТУ, млн. рублей, 2020 г.

В 2019 году ДГТУ занял 27-ю позицию из 215 вузов (в 2018 году – 19-я позиция из 247 вузов) в ежегодном рейтинге качества финансового менеджмента образовательных организаций высшего образования, проводимом Минобрнауки России. Такое значение соответствует «зеленой зоне» и подтверждает высокий уровень финансового менеджмента в университете.

Главным вызовом для данной сферы управления на следующем шаге развития ДГТУ является обеспечение устойчивости финансовой модели университета за счет диверсификации источников доходов, увеличения объемов внебюджетных доходов, включая НИОКР, выполняемых по хозяйственным договорам с предприятиями, оптимизации расходной части.

Целевой образ ДГТУ к 2030 году – финансово устойчивый университет за счет значительного увеличения доли доходов от НИОКР, научно-технологических и инжиниринговых услуг.

В фокусе финансовой политики – диверсификация источников доходов, обеспечение оптимальных результатов финансовой политики университета с учетом действующего законодательства в области финансового менеджмента.

Целевая финансовая модель, предполагает улучшение сразу несколько ключевых финансовых параметров (платежеспособность, финансовая устойчивость и рентабельность) к 2030 году, представлена на рисунке 4.

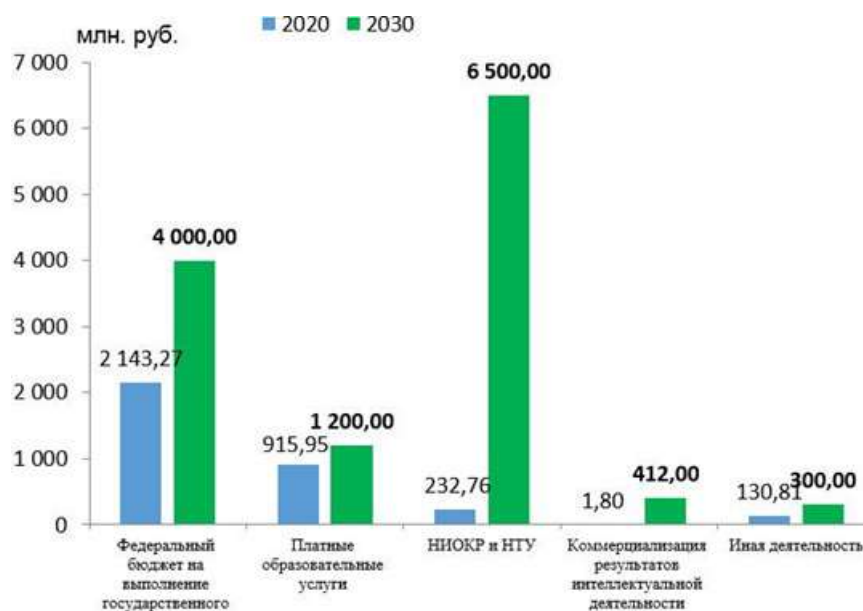


Рисунок 4. Целевая финансовая модель ДГТУ к 2030 году

Финансовое состояние университета в перспективе до 2030 года характеризуется увеличением:

- общего объема средств университета более чем в 3 раза – 10,5 млрд руб.;
- доли средств, полученных от приносящей доход деятельности (более 50% в общем объеме средств вуза);
- объема доходов от НИОКР более чем в 12 раз – 6,5 млрд руб.;
- объема доходов от использования результатов интеллектуальной деятельности и доходов от патентов, МИПов и хозяйствующих партнерств, созданных с участием вуза, более чем в 220 раз – 412 млн руб.;
- объема средств Фонда целевого капитала более чем в 3 раза – 70 млн руб.;
- объема средств, полученных от реализации программ ДПО/ПО, более чем в 1,5 раза – 57,5 млн руб.;
- объема средств, полученных от НИОКР и НТУ по договорам с организациями реального сектора экономики и из бюджета субъекта Федерации и муниципального бюджета, более чем в 40 раз – 5,1 млрд руб.

Направления развития и мероприятия:

1. Выход на новые рынки образования и исследований: оценка возможностей, разработка новых бизнес-моделей, поиск партнеров.

2. Совершенствование финансовой системы университета: усиление уровня финансовой устойчивости университета и увеличение объема поступлений средств от приносящей доход деятельности, в том числе за счет увеличения объема выполнения НИОКР, оказания научно-технических услуг и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.
3. Оптимизация расходов в рамках изменения стратегии управления финансами, бюджетирования и планирования финансово-хозяйственной деятельности университета.
4. Проведение мероприятий с выпускниками, партнёрами, студентами и сотрудниками университета, направленных на увеличение эндаумент-фонда.
5. Осуществление внутреннего финансового контроля.

2.8 Политика в области цифровой трансформации.

Текущий уровень цифровой зрелости университета в части организационной культуры, кадров и компетенций, процессов, цифровых продуктов, использования аналитических моделей, работы с данными, цифровой инфраструктуры и инструментов можно оценить как базовый. Большинство имеющихся сервисов разработано с учётом задач отдельных подразделений университета, что привело к отсутствию единого цифрового пространства и системности, множественной авторизации пользователей. Для проведения цифровой трансформации достигнуты следующие результаты:

- внедрены программные продукты для управления образовательным процессом (электронная приемная комиссия, электронный деканат, ведомости, учебные планы, нагрузка, расписание и др.);
- разработана LMS-система университета;
- формируются цифровые профили обучающихся и работников;
- внедрена автоматизированная система рейтингования обучающихся; выполнена интеграция системы авторизации пользователя с ЕСИА; внедрена система электронного документооборота;
- финансовая и кадровая политика реализуется на базе 1С;
- внедрена автоматизированная система эффективного контракта; сформирована единая локальная сеть и бесшовный WI-FI;
- внедрена единая система доступа с многофункциональной банковской картой, подключенной к сервисам вуза и транспортной системе города.

С целью обеспечения эффективности управления процессами цифровой трансформации университета введена должность проректора по стратегическому и цифровому развитию (приказ ректора № 738-ЛС от 5.04.2021 г.), создано Управление цифрового развития (приказ ректора №

116 от 11.06.2021 г.), отвечающее за реализацию программы цифровой трансформации и плана цифровых инициатив университета.

Целевой образ ДГТУ – университет с развитой цифровой экосистемой с DDM-моделью и управлением процессами на основе технологии цифровых двойников.

Фокус политики в области ИТ – создание эффективной и прозрачной системы управления базовыми процессами и развития цифровой экосистемы университета в соответствии с требованиями национального проекта «Цифровая экономика».

Архитектура цифровой трансформации затрагивает все сферы деятельности и основана на развитии следующих блоков цифровой экосистемы: «Управление на основе данных - Цифровое пространство - Цифровые компетенции - Цифровая инфраструктура» (см. Рисунок 5).



Рисунок 5. Цифровая экосистема ДГТУ

В блоке «Управление на основе данных» запланированы проекты, направленные на сбор цифровых данных, формирование цифрового следа пользователей (обучающихся, работников, внешних пользователей), цифровое управление процессами на основе данных и внедрение технологий искусственного интеллекта с целью сокращения времени принятия стандартных решений.

Проекты и мероприятия в рамках политики:

1. Разработка API-стратегии.
2. Развитие функционала системы личных кабинетов работников и обучающихся.
3. Внедрение цифровых платформ управления процессами ДПО, исследованиями и инновациями.
4. Разработка единой шины данных и единого шлюза коммуникаций.
5. Создание системы аналитики и цифрового управления внутривузовскими процессами.
6. Создание системы «ПФХД.Цифра».
7. Внедрение информационной системы управления проектами.
8. Внедрение комплекса средств юридической валидации.
9. Создание цифровой системы мотивации и рейтингования работников.

10. Разработка платформы «Карьерный навигатор» (сопровождение индивидуальных траекторий развития карьеры и пр.).
11. Создание системы «Цифровой кампус» (оцифровка аудиторий, контроль загрузки, управление аудиторным фондом и пр.).
12. Система анализа больших данных с использованием технологий искусственного интеллекта (ИИ), DDM-система управления.

Эффекты: разработан единый протокол работы с данными, сформирована единая база данных, систематизирована работа с цифровыми данными для принятия управленческих решений, сокращены сроки принятия решений.

В блоке «Цифровое пространство» запланированы проекты, направленные на создание единого цифрового пространства, внедрение и развитие цифровых технологий и инструментов, развитие цифровых сервисов с целью повышения качества образовательных, научно-исследовательских и прочих услуг, ускорение процессов коммуникации между участниками процессов.

Проекты и мероприятия в рамках политики:

1. Переход на отечественное программное обеспечение.
2. Создание единой системы авторизации и платформы сервисов университета с внедрением «Единого окна» по предоставлению услуг.
3. Разработка системы оценки вовлеченности обучающихся и пользователей.
4. Развитие информационно-консультативной системы «Международная мобильность».
5. Внедрение сервиса системы онлайн-оплаты по всем услугам вуза.
6. Развитие электронного документооборота с применением технологии ИИ.
7. Интеграция сайта с сервисами облачного хранения данных, внедрение информационного агрегатора мероприятий.
8. Разработка нового сайта и корпоративного портала.
9. Разработка цифровой площадки трансфера технологий (банк запросов и предложений, конструктор команд, система коммуникации и маршрутизаторов).
10. Разработка конструктора образовательного контента и компетенций.
11. Внедрение платформы индивидуальных образовательных траекторий для проекта «Т-университет» и Института опережающих технологий.
12. Трансформация LMS-системы в LXP-платформу, обеспечивающую персонализацию образовательного маршрута.
13. Разработка цифрового акселератора стартап-проектов (банк проектов, банк партнеров и наставников, формирование команд и пр.).

14. Разработка научной директории (автоподбор журналов, конструктор команд, SRM-сопровождение, система коммуникации, планинг, репозиторий данных).
15. Разработка открытой коммуникационной платформы OpenDSTU с системой индивидуальных треков развития молодежи.

Эффекты: трансформация формы и содержания обучения в цифровое полиформатное образование с применением ИИ и машинного обучения, сокращение сроков внедрения результатов интеллектуальной деятельности, применение подходов персонализации во всех ключевых сферах деятельности университета, снижение трудовых затрат, рутинной деятельности повышение вовлеченности работников и обучающихся во внутривузовскую повестку.

В блоке «Цифровые компетенции» запланированы мероприятия, направленные на обеспечение процессов по формированию цифровых компетенций обучающихся, научно-педагогических и административно-управленческих работников, развитие онлайн-курсов дополнительного профессионального образования, проведение митапов, направленных на популяризацию цифровых технологий (с учетом мероприятий, указанных в Приложении № 7).

Проекты и мероприятия:

1. Создание Центра развития цифровой грамотности для работников, студентов и иных граждан.
2. Создание Цифрового инжинирингового центра.
3. Развитие системы дополнительного образования в цифровой среде.
4. Создание программ дополнительного профессионального образования по развитию цифровых компетенций.
5. Развитие киберспортивной деятельности и электронных видов спорта.
6. Проведение мероприятий, направленных на популяризацию IT-образования, формирование цифровой культуры (хакатоны, конференции, симпозиумы и пр.).

Эффекты: мероприятия данного блока позволят сформировать компетентную команду управления процессом цифровой трансформации, обеспечат готовность работников и обучающихся к применению цифровых решений, формирование специалистов готовых обеспечить процессы цифровой трансформации областей экономики.

В блоке «Цифровая инфраструктура» предусмотрены проекты и мероприятия по формированию цифровой smart-инфраструктуры,

модернизации и созданию цифровых лабораторий и компьютерных классов, создание отказоустойчивой и безопасной цифровой инфраструктуры, обеспечивающей выполнение проектов и мероприятий политики цифровой трансформации.

Проекты и мероприятия в рамках политики:

1. Построение гиперконвергентной инфраструктуры, обеспечивающей гибкое изменение под конкретные задачи.
2. Внедрение интеллектуальной системы защиты облачной инфраструктуры и персональных данных пользователей.
3. Модернизация компьютерных классов, видео- конференц- залов, создание новых компьютерных классов.
4. Создание лабораторий с использованием дополненной и виртуальной реальности, цифровых тренажеров и симуляторов.
5. Увеличение аудиторного фонда оснащенного презентационным и интерактивным оборудованием.
6. Развитие серверных и вычислительных мощностей.
7. Создание безопасной и отказоустойчивой инфраструктуры.

Эффекты: создание отказоустойчивой, безопасной и гибкой инфраструктуры, быстро изменяющейся под задачи и обеспечение цифровой трансформации отрасли образования.

Политика цифровой трансформации напрямую влияет на реализацию национальной цели развития Российской Федерации – Цифровая трансформация.

2.9 Политика в области открытых данных.

Открытость ДГТУ в информационном пространстве – важный элемент позиционирования университета: с помощью открытых данных обеспечивается прозрачность работы, предоставляется беспрепятственный доступ к информации, формируется лояльное отношение аудитории университета, создаются новые условия взаимодействия со стейкхолдерами.

Информация об образовательных, научных и социокультурных проектах регулярно выходит в федеральных и региональных СМИ, попадает в обзоры Минобрнауки России. Ученые и научно-педагогические работники ДГТУ выступают экспертами в различных публикациях и репортажах федеральных и региональных СМИ. Подобный формат взаимодействия способствует росту публикаций о вузе и подтверждению имиджа ДГТУ как ведущего научно-образовательного центра Ростовской области. ДГТУ регулярно входит в ежемесячный рейтинг ведущих университетов по результативности реализации медиастратегий в российском

информационном поле, который составляет исследовательская команда

«Социального навигатора» МИА «Россия сегодня». Вуз взаимодействует с ведущими информационными агентствами России – РИА Новости, ТАСС, Интерфакс. Ежегодно происходит рост числа сообщений о вузе в федеральных медиа – более 20 %. Так, количество публикаций в 2020-2021 уч. г. составила более 2,2 тыс.

В ДГТУ организована работа 3 корпоративных СМИ: журнал «Плюс один» (ежемесячно, 5000 экз.), газета «Инженерная смена» (издается с 1959 года, ежемесячно, тираж – 1000 экз.), радио «Зачетное радио» (ежедневно вещает на территории кампуса, выпускает научно-популярные и развлекательные подкасты для соцсетей ДГТУ, «Яндекс.Музыка», «Anchor», «iTunes»).

ДГТУ присутствует во всех социальных сетях и мессенджерах: Facebook – на русском и английском языках, Instagram, Telegram, TikTok, Twitter, «Одноклассники», «ВКонтакте», Weibo, WhatsApp Business и WeChat. Суммарно аудитория аккаунтов составляет более 65 тысяч человек. Ежегодный прирост аудитории составляет в среднем 8 - 10 % по всем социальным сетям.

Фокус политики в области открытых данных – создание единой, открытой системы обмена данными в университете и представления открытых данных в публичном пространстве.

Мероприятия и проекты:

1. Развитие цифровой экосистемы ДГТУ:

- развитие инфраструктуры сбора, обработки, хранения, накопления и распространения открытых данных, включая внедрение систем кибербезопасности и защиты от киберугроз;
- формирование политики публикации открытых научных данных;
- создание и запуск обновленного сайта университета (с новой структурой и дизайном), развитие версии сайта на 7 иностранных языках, регистрация сайта университета в качестве средства массовой информации, создание мобильного приложения сайта в рамках политики цифровой трансформации;
- развитие социальных сетей и онлайн-площадки: привлечение новой аудитории, увеличение видео- и анимационного контента, работа с амбассадорами бренда, расширение аудитории официальных сообществ вуза и выстраивание единой сети сообществ подразделений вуза в социальных сетях.

2. Развитие сотрудничества и связей с внешней средой:

- публикация открытых массивов научных данных с целью продвижения результатов научной деятельности и развития профессиональных
- коллабораций, связей между исследователями;
- реализация проектов гражданской (волонтерской) науки путем создания волонтерского корпуса, участники которого вовлечены в реализацию социально-гуманитарных научных проектов, соответствующего раздела на официальном сайте университета, а также проведение образовательных интенсивов по волонтерской науке (не менее 2 раз в год);
- проведение ежегодных пресс-туров для иностранных журналистов; проведение студенческих хакатонов, олимпиад по обработке, анализу открытых данных и разработке цифровых сервисов на их основе.

3. Интеграция с базами открытых данных:

- интеграция с порталом открытых данных Ростовской области и другими информационными порталами;
- интеграция с отраслевыми базами открытых научных данных;
- проведение серии вебинаров по работе с базой открытых научных данных университета (не менее 3 в год);
- проведение пресс-мероприятий по популяризации политики открытых данных (не менее 2 в год);
- создание альянса информационных подразделений университетов, поддерживающих политику в области открытых данных, для совместного продвижения необходимости реализации политики открытых данных.

4. Обучение и кадровое обеспечение реализации политики открытых данных:

- реализация программ обучения исследователей и научных коллективов принципам и методам работы с открытыми научными данными и предоставления информации в СМИ: разработка и проведение серии вебинаров по принципам и методам работы со СМИ (не менее 3 в год), вебинаров по принципам и методам работы с открытыми данными (не менее 2 в год).

Ожидаемые эффекты:

- вовлечение 10% молодежи города и региона в научно-просветительскую и социальную деятельность через участие в проектах гражданской (волонтерской) науки;
- увеличение числа доступных наборов данных, представленных в машиночитаемом виде в каталоге открытых данных ДГТУ, не менее чем

в 2 раза;

- увеличение числа обращений к каталогу открытых данных ДГТУ не менее чем в 3 раза;
- не менее 50% опубликованных наборов данных имеют перекрестные внешние ссылки с внешними репозиториями и базами открытых данных;
- 100% исследовательских кадров владеют методами и инструментами работы с открытыми данными ДГТУ, принимают принципы открытости.

2.10 Дополнительные направления развития.

3. Стратегические проекты, направленные на достижение целевой модели.

3.1 Описание стратегического проекта № 1

Стратегический проект «Агроматика» выступает определяющим для достижения целевой модели развития ДГТУ до 2030 г. - отраслевого лидера АПК и территориального лидера научно-технологического развития и включает в себя, наряду с другими проектами, реализацию тематик Передовой инженерной школы и совпадает по приоритетам с научно-технологическими проектами Межрегионального НОЦ Юга России мирового уровня.

В рамках проекта комплексно решается задача развития наукоемкого и высокотехнологичного сельхозмашиностроения: создание интеллектуальных платформ сельхозмашин, предполагающих работы с цифровыми автономными решениями, обеспеченных умными гидравлическими системами с предиктивной аналитикой состояния машины.

Стратегический проект сфокусирован на преодолении глобальных вызовов, обозначенных в Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2030 г.

1. Связь с образовательной политикой

Открытие новых образовательных программ по направлениям: автоматизация в агроиндустрии, искусственный интеллект и программное обеспечение анализа больших данных в машиностроении и т.д. Фокусировка на создании и реализации программ ДПО для подготовки и переподготовки кадров для агроиндустрии.

Подготовка инженерных команд для сельхозмашиностроения России реализуется во взаимосвязи с проектом Передовые инженерные школы - ИПМ «Ростсельмаш».

Создание диссертационных советов: 4.3.1 Технологии, машины и оборудование для агропромышленного комплекса, 4.2.4 Частная зоотехния, кормление, технологии приготовления кормов и производства продукции животноводства

Реализация проекта «АгроFest» - переход к проблемно-ориентированной модели в образовании для подготовки агроспециалистов, способных работать над запросами и проблемами рынка технологичного сельского хозяйства.

2. Связь с кадровой политикой

1. Клиентоориентированный подход обеспечивающих служб;
2. Работа с внутренним кадровым резервом - формирование новой системы мотивации работников, участвующих в реализации стратегических проектах;
3. Привлечение не менее 30 ведущих инженеров-универсалов, не менее 100 инженеров по специализациям, не менее 5 продуктовых менеджеров.

3. Связь с кампусной политикой

Создание лабораторного комплекса совместно с индустриальными партнерами:

- 2 испытательных бокса,
- 2 конструкторских бюро,
- 3 лабораторно-производственных пространства.

4. Основные партнеры

1. Образовательные: МГТУ им. Н.Э. Баумана, ИжГТУ имени М.Т. Калашникова, ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)», ФГБОУ ВО «АГТУ» и др.;
2. Индустриальные: Ассоциация «Росспецмаш», Группа компаний «Ростсельмаш», Агрохолдинг «Степь», Промышленная группа Южные машиностроительные заводы, Федеральное государственное унитарное предприятие «Космическая связь», Агротехнологический холдинг «Бизон», ООО «Агроноут», Фонд «Медиапарк Южный регион - ДГТУ», ООО «БОНУМ», ООО «БИОТРОФ», ООО «Симеон АкваБиоТехнологии» и др.;
3. Научные: Российская академия наук, ФГБНУ ФНАЦ ВИМ, ФГБНУ «АНЦ «Донской», ЮНЦ РАН и др.

5. Институциональный базис

Институциональным базисом реализации стратегического проекта выступает Институт перспективного машиностроения «Ростсельмаш» (Федпроект «Передовые инженерные школы»), аккумулирующий научно-технологические компетенции в рамках Донского инжинирингового центра и объединение научно-образовательного потенциала факультетов ДГТУ, вовлеченных в реализацию стратегического проекта (с перспективой создания Института продовольственной безопасности).

Стратегический проект формирует научную, образовательную и технологическую повестку ДГТУ для решения проблем технологического суверенитета Российской Федерации.

3.1.1 Наименование стратегического проекта.

«Агроматика»

3.1.2 Цель стратегического проекта.

Цель стратегического проекта – разработка решений, технологий и продуктов, в том числе цифровых, для достижения продовольственного и технологического суверенитета Российской Федерации.

3.1.3 Задачи стратегического проекта.

1. создание умных отечественных сельхоз- и многоцелевых машин;
2. разработка семейства моделей сельхозмашин на основе модульной масштабируемой платформы;
3. создание интеллектуальных платформ для сельхозмашин;
4. создание агрегатов для дифференцированной уборки с резонансным выделением зерна из колоса;
5. разработка технологий производства кормов, автономных и цифровых решений для наращивания объемов выпуска продукции животноводства, птицеводства и аквакультуры на основе внедрения систем замкнутого цикла.

3.1.4 Ожидаемые результаты стратегического проекта.

Технологические результаты стратегического проекта к 2030:

1. *«Интеллектуальные платформы для сельскохозяйственных и многоцелевых машин»:* создание беспилотной роботизированной системы автономного вождения с применением технологий искусственного интеллекта и беспроводной связи; создание отечественной универсальной платформы электрической машины с батареей высокой плотности энергии, дополненной энергоэффективными приводами с высоким крутящим моментом и функцией рекуперации электрической энергии;
2. *«Цифровая платформа «Агроратика»:* создание метода обнаружения и распознавания состояния сельскохозяйственных культур на посевных площадях для нейросетевого мониторинга урожайности; создание современных отечественных комплексов цифрового управления и мониторинга; создание цифровой системы с применением искусственного интеллекта для мониторинга состояния здоровья и выявления аномального поведения объектов аквакультуры, выращиваемых в УЗВ;
3. *«Умная гидравлика»:* создание цифровых гидравлических систем многоцелевых машин: предиктивная диагностика гидравлических систем, гидродинамические и газодинамические расчеты, реверс-инжиниринг, разработка стендов для испытаний гидравлических систем, в том числе для испытаний гидравлических двигателей, гидроцилиндров, гидростатической трансмиссии и др., ресурсных испытаний с рекуперацией энергии;
4. *Создание новых сельскохозяйственных машин, оборудования и технологий точного посева, адаптивной целевой уборки и переработки зерновых колосовых культур:* разработка математических и компьютерных моделей связи зерна с колосом, с целью определения оптимальных низкоэнергетических параметров выделения зерна из колоса для обмолачивающих устройств; разработка резонансного метода обмолота зерна; создание новых обмолачивающих устройств для снижения микро- и нано- травмирования семян рабочими органами комбайна за счет использования в их конструкции сверхмолекулярного пластика; разработка новых компоновочных решений современного промышленного дизайна и требований к уровню автоматизации и электрификации зерноуборочного комбайна пропускной способностью 4-5 кг/с;
5. *«Умные корма»:* разработка и внедрение в производство новых технологий и оборудования для производства кормов и кормовых добавок, в том числе с выраженной пробиотической активностью.

Ключевые результаты стратегического проекта к 2030:

1. объем доходов от НИОКР – 2,5 млрд руб./год;
2. 50% средств от НИОКР от бизнеса и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности;
3. формирование не менее 5 инженерных команд;
4. не менее 5000 специалистов, имеющих междисциплинарные знания и умения, в том числе - для использования, внедрения и совершенствования разработанных решений, продуктов и технологий;
5. не менее 200 предприятий АПК ознакомлены с результатами и возможностями внедрения разработанных технологий, продуктов и решений;
6. не менее 1000 пользователей разработанных продуктов пройдут обучение и получат оценку цифровых компетенций АПК;
7. не менее 1000 публикаций в год в базах данных WoS, Scopus, BAK и РИНЦ.

3.2 Описание стратегического проекта № 2

В ДГТУ сформировано уникальное сочетание компетенций в ветеринарии и медицине, информационных технологиях и инженерии, что позволяет создавать новые технологии на принципах единого здоровья человека и животных.

Новые препараты без добавки микродоз антибиотиков позволят разработать модели прогнозирования и меры профилактики эпидемий. Современный рынок ветеринарных препаратов и кормовых добавок на их основе в России практически полностью обеспечивается импортом. Сейчас создана уникальная возможность замещения ведущих зарубежных поставщиков, а также создания новых решений, востребованных на формирующихся мировых рынках.

Практическим результатом станет разработка линейки пробиотических ветеринарных препаратов и кормовых добавок на их основе, технологий их производства для замещения или снижения их влияния на антибиотикорезистентность человека. Что позволит разработать модели прогнозирования и меры профилактики эпидемий.

Реализация стратпроекта «Единое здоровье» направлена на создание «Института живых систем» в ДГТУ, на базе которого будут реализовываться образовательные программы для подготовки востребованных специалистов как в практической деятельности, так и в научной сфере.

Принципиальной новизной создания стратегического проекта является его построение в формате научных практик с использованием цифровых технологий и современного оборудования, и вовлечением студентов в научную деятельность с первого курса обучения.

Реализация данного проекта предусматривает, что к 2030 году все выпускники ветеринарных, медицинских и биологических специальностей в рамках стратпроекта будут обладать уникальными компетенциями для работы в разных сферах экономики.

Стратегическая ставка проекта – создание принципиально новой системы организации научных исследований, подготовки кадров высшей квалификации в междисциплинарном и сетевом формате в области ветеринарии с изменением объекта исследования с «здоровья животного» на комплексную модель взаимозависимости урбанистических экосистем и здоровьесбережения человека и животных. Выпускники ДГТУ, участвующие в данном стратегическом проекте, будут вовлечены в работу молодежных прорывных лабораторий для реализации НИОКР в интересах бизнеса.

1. Связь с образовательной политикой

Образовательная модель проекта включает в себя все уровни образования от среднего специального до аспирантуры, что обеспечивает внедрение модели «Сквозной образовательной технологии».

В рамках реализации данного стратпроекта запланировано создание кафедры «Фундаментальная медицина», реализация первого в России пилотного проекта «Ветеринарная ординатура» и открытие ординатуры по «Клинико-лабораторной диагностике». Данные направления подготовки необходимы в связи с нехваткой компетентных кадров на рынке труда Российской Федерации по ветеринарии нового поколения, сфокусированной не только на здоровье животных, а на взаимозависимости здоровья животных, человека и урбанизирующихся природных экосистем.

Научные исследования будут проводиться по направлениям: биоинженерия; биотехнология; микробиология; ветеринария; медицина; фармакология; экология; искусственный интеллект и др.

Стратегический проект рассматривается как элемент образовательной политики, обеспечивающий возможности для проведения практик об расширения линейки программ ДПО.

В рамках научно-исследовательской политики стратпроект формирует возможность внедрять новые биоинженерные, ветеринарные и медицинские решения, разработанные научными коллективами университета.

2. Связь с кадровой политикой

- клиентоориентированный подход обеспечивающих служб;
- работа с внутренним кадровым резервом новая система мотиваций;
- внедрение сервисных стандартов в работу вспомогательных подразделений;
- привлечение не менее 20 ведущих научных сотрудников;
- привлечение не менее 10 высококвалифицированных специалистов в формате реализации проактивной модели научных исследований.

3. Связь с кампусной политикой

Реализация стратегического проекта повлияет на кампусную и инфраструктурную политику, в рамках которой необходимо учитывать особенности оснащения помещений современными специализированными научно-исследовательскими лабораториями.

4. Основные партнеры

- Образовательные партнеры: НТУ «Сириус», Росбиотех, ведущие институты РАН и университеты, подведомственные организации Минсельхоза и Минздрава России.
- Индустриальный партнеры: группа компаний «ВИК», ООО «Инвитро», группа компаний «Белый медведь», ООО «ЮНИМ» ЗАО «Аксайская птицефабрика» и др.
- Научные партнеры: ФГБНУ «ВНИВИАФТИТ», ИМБ РАН им. В. А. Энгельгардта и др.

5. Институциональный базис

В рамках стратегического проекта планируется создание стратегической единицы - «Институт живых систем», отвечающий на глобальные мировые вызовы в рамках концепции «Единого здоровья», объединяющий научно-образовательный потенциал факультетов университета, вовлеченных в реализацию стратегического проекта. Такой подход позволит решать проблемы не только ветеринарной медицины, но и здоровья населения страны и стабильности урбанистических и природных экосистем.

ДГТУ делает ставку стать ведущей образовательной организацией в области открытия и распространения знаний в области «Единого здоровья» для обеспечения борьбы с эпидемиями, эпизоотиями, а также развития биодинамического подхода в природопользовании. Стратегический проект позволит обеспечить научно-обоснованные технологические решения для уменьшения экологического следа от сельского хозяйства и здравоохранения.

3.2.1 Наименование стратегического проекта.

«Единое здоровье»

3.2.2 Цель стратегического проекта.

Цель стратегического проекта - обеспечение рынка ветеринарии пробиотическими и противомикробными препаратами для решения проблемы микробной антибиотикорезистентности человека.

3.2.3 Задачи стратегического проекта.

1. подготовка высококвалифицированных специалистов, обладающих новыми универсальными компетенциями, работающих по принципу «Единого здоровья»;
2. создание нового научно-лабораторного комплекса мирового уровня;
3. использование искусственного интеллекта для решения биоинженерных, ветеринарных и медицинских задач;
4. создание нового уровня образования в России «Ветеринарной ординатуры».

3.2.4 Ожидаемые результаты стратегического проекта.

Технологические результаты стратегического проекта к 2030:

1. созданы новые антимикробные ветеринарные препараты, путем выделенные из микробиома ранее неизученных или новых источников. Разработка новых антимикробных препаратов природного происхождения;
2. анализ изображения опухолей ЦНС и их дифференциальная диагностика с помощью искусственного интеллекта – создание нового диагностического метода для замены работы патоморфолога, что позволит значительно уменьшить времени необходимое для диагностики болезни и стоимость исследования;
3. разработка новых технологий генетического тестирования здоровья животных на основе биоинформационного и доказательного подходов, что позволит разрабатывать генетические тест-панели с определением их эффективности *in silico* и *in vitro*. Данный подход обеспечит создание конкурентноспособных продуктов для отечественных и международных рынков ветеринарной медицины и животноводства.

Ключевые результаты стратегического проекта к 2030:

1. привлечение не менее 0,5 млрд рублей в год, что составит не менее 10 % всех доходов университета от НИОКР, научно-технических услуг и доходов от продажи РИД;
2. создание новых противомикробных ветеринарных препаратов;
3. создание генетических тестов для оценки здоровья животных.
4. не менее 500 публикаций в год в базах данных WoS и Scopus, ВАК и РИНЦ.
5. запуск уникальной ветеринарной ординатуры в междисциплинарном формате в техническом университете для достижения новых результатов: клинических, диагностических и терапевтических средств для поддержки наилучших клинических, исследовательских и образовательных результатов по широкому спектру клинических дисциплин;
6. подготовка не менее 2000 выпускников образовательных программ всех уровней, аспирантов и начинающих исследователей, способных решать глобальные проблемы для здоровья населения и экосистем с помощью междисциплинарных знаний, и умений;
7. создание медико-биологического центра по ветеринарии на принципах «единого здоровья».

4. Ключевые характеристики межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации.

4.1 Структура ключевых партнерств.

Ключевые результаты сотрудничества в рамках направлений реализации стратегических проектов:

1. Научно-исследовательская деятельность:

Заделом для реализации научных проектов направления «Новые пищевые ресурсы» (водные ресурсы и аквакультура, генетика и селекция) стало партнерство ДГТУ с ЮНЦ РАН, АНЦ «Донской» в сфере математического моделирования изучаемых процессов с возможностью использования инфраструктуры ЦКП ИПМ им. М.В. Келдыша РАН для суперкомпьютерного прогнозирования заморных явлений и распространения загрязнений в прибрежных системах с использованием данных космического зондирования.

В рамках стратегического проекта «Единое здоровье» ДГТУ совместно с ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» и АО «Наука и инновации» реализует проект «Создание высокотехнологичного цифрового производства прецизионных металлических комплексов для имплантации на базе аддитивных технологий».

Развитие научных проектов направления «Здоровье и функциональное питание» будет реализовано с учетом результатов работы консорциума ДГТУ, ФБУН РостовНИИ микробиологии и паразитологии Роспотребнадзора, Казанского (Приволжского) федерального университета, Ставропольского государственного аграрного университета по проекту «Ветеринарные пробиотические препараты направленного модулирования здоровья животных».

Научно-технологические стратпроекта «Агроматика» будут развиваться на основе результатов деятельности Донского инжинирингового центра ДГТУ в том числе в рамках Консорциума зеркальных инжиниринговых центров Центра НТИ СПбПУ и Технет.

Два научно-технологических проекта Консорциума НОЦ Юга России, сфокусированные на создании беспилотных решений и электросельхозтехники, будут реализованы с индустриальным партнером – ООО «КЗ «Ростсельмаш» на базе прорывных лабораторий «Интеллектуальные электрические сельхозмашины и комплексы», «RSM-STAR», «Технологии беспилотного транспорта» и др.

2. Образовательная деятельность:

В рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» нацпроекта «Образование» ДГТУ в составе консорциума с ВШЭ с 2020 года реализует программу «Нейромедиа». В проекте была апробирована новая система оценки качества работы преподавателей, задействованных в программе, а также качества сформированных компетенций у обучающихся. Этот опыт будет применен при формировании системы оценки качества деятельности преподавателей новой модели инженерного образования в образовательной политике ДГТУ («Т-университет»).

3. Взаимодействие с бизнесом:

Взаимодействие ДГТУ с бизнес-партнерами реализуется в форматах: корпоративных кафедр (21), в том числе с ООО «КЗ «Ростсельмаш», ООО «КЛААС», ООО «ПК «НЭВЗ», ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева»; учебных классов и лабораторий с ООО «Камоцци Пневматика», ООО «БИЗОН», немецкой компанией-производителем сельскохозяйственной и коммунальной техники Amazonen-Werke, ООО «КЗ «Ростсельмаш» и др.

4. Цифровая трансформация:

В рамках политики в области цифровой трансформации ДГТУ развивается партнерство Лаборатории математического моделирования и информационных систем ДГТУ с вузами и организациями СПО России и СНГ (более 1 000 организаций), которые уже внедрили программное обеспечение, разработанное специалистами ДГТУ совместно с ООО «Лаборатория ММИС».

5. Третья миссия:

ДГТУ как опорный университет Ростовской области нацелен на развитие партнерства с региональными органами власти, что закреплено в областном законе № 1328-ЗС «О взаимодействии органов государственной власти Ростовской области и опорного университета Ростовской области».

4.2 Описание консорциума(ов), созданного(ых) (планируемого(ых) к созданию) в рамках реализации программы развития.

Для реализации стратегических проектов созданы следующие консорциумы:

1. *Консорциум «Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации» – стратегические проекты «Агроматика» и «Единое здоровье».*

Данный консорциум пересобирается с учетом изменения состава стратегических проектов. В настоящее время стратегическое партнерство сформировано по следующим направлениям:

- Зеленые и безотходные технологии: АО «Смоленский авиационный завод» – производство пароплазменных горелочных устройств; ООО

«Донэлектросталь» – технологии переработки техногенных образований черной металлургии; ТАГМЕТ – разработки в области производства труб, используемых в добыче, транспортировке и переработке углеводородов; ООО НПФ «СЕЛЬСОФТ» – автоматизированная система управления технологическим процессом, электроприводы.

- Умное строительство: ООО фирма «Руслан» – комплекс ресурсоэффективных строительных технологий.
- Интеллектуальная логистика и транспорт (стратегический проект «Агроматика»): ЗАО ГК «Навигатор» – программно-аппаратные решения в области автоматизации транспортных систем; ООО «А+С Транспроект» (SIMETRA) – создание цифровых моделей движения в городских агломерациях на основе искусственного интеллекта.
- Новые пищевые ресурсы: ООО «Симеон АкваБиоТехнологии» – создание кормовых добавок на основе микробного и растительного происхождения.

Академическими партнерами консорциума – 9 научных организаций (преимущественно институты РАН) и 12 вузов – определен порядок совместного использования инфраструктуры и оборудования на основе принципа дополнения ресурсов участников.

Консорциум ИПМ "Ростсельмаш" в рамках федерального проекта «Передовые инженерные школы» и стратегического проекта «Агроматика».

В рамках взаимодействия ИПМ «Ростсельмаш» ДГТУ подписано соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности между пятью сторонами: ДГТУ, компанией «Ростсельмаш», Южно-Уральским государственным университетом, Московским государственным техническим университетом им. Н.Э. Баумана и Ижевским государственным техническим университетом им. М.Т. Калашникова.

Донской государственный технический университет – инициатор и координатор проекта. Специализация: Работы по имитационному моделированию, исследованиям, стендовым испытаниям, разработке конструкций.

ООО «КЗ «Ростсельмаш» – Научно-технологический партнер. Специализация: сельскохозяйственное машиностроение.

Южно-Уральский государственный университет. Специализация: разработка элементов дорожно-строительной техники.

Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана. Специализация: разработка автоматических коробок передач и редукторов.

Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова. Специализация: разработка редукторов всех типов.

Участниками консорциума проводятся совместные работы и мероприятия для реализации в сетевом формате новых программ опережающей подготовки инженерных кадров, научно-исследовательской деятельности, включая оценку стратегии развития партнерства, деятельности управляющих органов, реализации образовательных программ и научных проектов, проработки программ ДПО, стажировок и сетевого обучения.

Консорциум стартап-студия «Южная фабрика стартапов»

Консорциум стартап-студии «Южная фабрика стартапов» создан в формате учреждения ООО «Южная фабрика стартапов», учредителями которой являются пять участников: ФИОП, ЮФУ, ДГТУ, ООО «Новатор», ООО «Холдинговая компания «Экспонента развития». Консорциум – победитель конкурсного отбора в Федеральном проекте «Платформа университетского технологического предпринимательства» с получением финансирования для реализации программы развития Стартап-студии 2022-2024 год. В 2022 году стартап-студия была зарегистрирована и получено первое финансирование. ДГТУ, как и остальные участники, внесли взнос в уставной капитал стартап-студии.

Все консорциумы созданы по принципу добровольного объединения без создания юридического лица на основе соглашения, предполагающего возможность вхождения в члены по согласованию с инициатором консорциума – ДГТУ.

Соглашениями предусмотрено создание управляющего комитета, председателем которого является ректор ДГТУ. Исполнительными органами работы консорциумов определены рабочие группы, отвечающие за реализацию стратегических проектов. Центр развития предпринимательских инициатив «Точка кипения ДГТУ» координирует работу консорциумов и партнеров.

Вся информация о деятельности консорциумов является открытой и размещена на сайте ДГТУ – <https://donstu.ru/consortia/>. На базе платформы и мобильного приложения OpenDSTU будет реализована возможность создания общих и скоординированных сервисов для участников консорциумов.

Приложение №1. Охват стратегическими проектами политик университета по основным направлениям деятельности

Политика университета по основным направлениям деятельности	«Агроматика»	«Единое здоровье»			
Образовательная политика	+	+			
Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок	+	+			
Молодежная политика	+	+			
Политика управления человеческим капиталом	+	+			
Кампусная и инфраструктурная политика	+	+			
Система управления университетом	+	+			
Финансовая модель университета	+	+			
Политика в области цифровой трансформации	+	+			
Политика в области открытых данных	+	+			
Дополнительные направления развития					

2.5 из них по мероприятию «д», в том числе:	Ед.	Базовая часть гранта	Х	Х			1						
		Специальная часть гранта	Х	Х									1
2.5.1 «Единое здоровье»	Ед.	Базовая часть гранта	Х	Х			1						
		Специальная часть гранта	Х	Х									1
2.6 из них по мероприятию «е», в том числе:	Ед.	Базовая часть гранта	Х	Х	2	2							
		Специальная часть гранта	Х	Х	1	1	2						1
2.6.1 «Агроматика»	Ед.	Базовая часть гранта	Х	Х	2	2							
		Специальная часть гранта	Х	Х	1	1	2						
2.6.2 «Единое здоровье»	Ед.	Базовая часть гранта	Х	Х									
		Специальная часть гранта	Х	Х									1
2.7 из них по мероприятию «ж», в том числе:	Ед.	Базовая часть гранта	Х	Х				2	2				1
		Специальная часть гранта	Х	Х			1	1	2	1			
2.7.1 «Агроматика»	Ед.	Базовая часть гранта	Х	Х				1	2				1
		Специальная часть гранта	Х	Х			1	1	2				

2.11 из них по мере приятию «м», в том числе:	Ед.	Базовая ча сть гранта	Х	Х				1	1				1
		Специальн ая часть г ранта	Х	Х					1	1			1
2.11.1 «Единое здо ровье»	Ед.	Базовая ча сть гранта	Х	Х				1	1				1
		Специальн ая часть г ранта	Х	Х					1	1			1
2.12 из них по мере приятию «о», в том числе:	Ед.	Базовая ча сть гранта	Х	Х								1	
		Специальн ая часть г ранта	Х	Х									
2.12.1 «Единое здо ровье»	Ед.	Базовая ча сть гранта	Х	Х								1	
		Специальн ая часть г ранта	Х	Х									
2.13 из них по мере приятию «п», в том числе:	Ед.	Базовая ча сть гранта	Х	Х	1		3		1		1		
		Специальн ая часть г ранта	Х	Х						1			
2.13.1 «Агроматика »	Ед.	Базовая ча сть гранта	Х	Х	1								
		Специальн ая часть г ранта	Х	Х									
2.13.2 «Единое здо ровье»	Ед.	Базовая ча сть гранта	Х	Х			3		1		1		
		Специальн ая часть г ранта	Х	Х						1			

2.14 из них по мере приятию «р», в том числе:	Ед.	Базовая ча сть гранта	Х	Х									
		Специальн ая часть г ранта	Х	Х									
2.15 из них по мере приятию «с», в том числе:	Ед.	Базовая ча сть гранта	Х	Х				1					
		Специальн ая часть г ранта	Х	Х					1				3
2.15.1 «Единое здо ровье»	Ед.	Базовая ча сть гранта	Х	Х				1					
		Специальн ая часть г ранта	Х	Х					1				3
2.16 из них по мере приятию «т», в том числе:	Ед.	Базовая ча сть гранта	Х	Х									
		Специальн ая часть г ранта	Х	Х				1					
2.16.1 «Единое здо ровье»	Ед.	Базовая ча сть гранта	Х	Х									
		Специальн ая часть г ранта	Х	Х				1					

Приложение №3. Целевые показатели эффективности реализации программы (проекта программы) развития

№	Наименование показателя	Ед. измерения	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Целевые показатели эффективности реализации программы развития университета, получающего базовую часть гранта													
P1(6)	Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее - НИОКР) в расчете на одного научно-педагогического работника (далее - НПР)	тыс. руб.	178,773	189,757	246,855	315,048	452,171	491,625	568,814	724,696	1 035,726	1 425,2	1 749,63
P2(6)	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	%	26,7	28,1	25	27	29	32	32	32	36	38,7	44,7
P3(6)	Доля обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения	%	0,7	0,9	11,4	23,5	41,5	52,6	57,2	58,2	59,2	62,6	65,5
P4(6)	Доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПР	тыс. руб.	892,967	948,392	819,135	836,013	942,86	960	993,377	1 069,983	1 168,614	1 334,757	1 705,514

P5(б)2	Количество обучающихся по программам дополнительного профессионального образования на «цифровой кафедре» образовательной организации высшего образования - участника программы стратегического академического лидерства "Приоритет 2030" посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю	чел	0	0	1 435	2 228	2 848	2 848	2 848	2 848	2 848	2 848	2 848
P6(б)	Объем затрат на научные исследования и разработки из собственных средств университета в расчете на одного НПР	тыс. руб	31,81	34,369	36,042	45,016	63,857	83,125	120,409	156,16	194,769	240,256	335,418
Целевые показатели эффективности реализации программы развития университета, получающего специальную часть гранта													
P1(с2)	Количество индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection публикаций за последние три полных года, в расчете на одного научно-педагогического работника (далее - НПР)	ед	0,065	0,071	0,092	0,129	0,16	0,188	0,217	0,243	0,267	0,288	0,341
P2(с2)	Количество индексируемых в базе данных Scopus публикаций типов «Article», «Review» за последние три полных года, в расчете на одного НПР	ед	0,176	0,198	0,197	0,219	0,243	0,263	0,301	0,347	0,39	0,427	0,569

P3(c2)	Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения в расчете на одного НПР	тыс. руб	29,503	31,269	26,705	26,993	27,608	27,832	28,085	28,385	28,802	28,746	32,647
P4(c2)	Объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и оказания научно-технических услуг по договорам с организациями реального сектора экономики и за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов, в расчете на одного НПР	тыс. руб	97,651	110,646	163,172	257,235	383,142	625	903,07	1 330,249	1 725,097	2 402,563	2 899,375
P5(c2)	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования	%	2,5	2,5	3,1	4,1	6,1	7,1	8	7,9	8,8	9,9	10

P6(c2)	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования, прибывших из других субъектов Российской Федерации	%	46,4	50	55,6	58,9	61,6	63,3	64,8	64,6	65,2	65,6	67,7
P7(c2)	Доля иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по образовательным программам высшего образования в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования	%	8	9	10	11,2	12,5	13,4	14,2	15,2	16,4	18,1	20,5
P8(c2)	Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности, права на использование которых были переданы по лицензионному договору (соглашению), договору об отчуждении исключительного права, в расчете на одного НПР	тыс. руб	1,382	1,451	1,311	1,543	33,716	33,625	62,974	118,913	171,397	165,51	234,224

Приложение №4. Влияние стратегических проектов на целевые показатели эффективности реализации программы (проекта) развития

№	Наименование показателя	«Агроматика»	«Единое здорovie»			
Целевые показатели эффективности реализации программы (проекта программы) развития университета, получающего базовую часть гранта						
P1(б)	Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника	обеспечивает достижение значения	определяет значение			
P2(б)	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	определяет значение	обеспечивает достижение значения			
P3(б)	Доля обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения	не оказывает влияния	обеспечивает достижение значения			
P4(б)	Доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПП	обеспечивает достижение значения	определяет значение			
P5(б)2	Количество обучающихся по программам дополнительного профессионального образования на «цифровой кафедре» образовательной организации высшего образования - участника программы стратегического академического лидерства "Приоритет 2030" посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю	не оказывает влияния	обеспечивает достижение значения			
P6(б)	Объем затрат на научные исследования и разработки из собственных средств университета в расчете на одного НПП	обеспечивает достижение значения	определяет значение			
Целевые показатели эффективности реализации программы (проекта программы) развития университета, получающего специальную часть гранта						

P1(c2)	Количество индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection публикаций за последние три полных года, в расчете на одного научно-педагогического работника	обеспечивает достижение значения	определяет значение			
P2(c2)	Количество индексируемых в базе данных Scopus публикаций типов «Article», «Review» за последние три полных года, в расчете на одного НПР	обеспечивает достижение значения	определяет значение			
P3(c2)	Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения в расчете на одного НПР	определяет значение	определяет значение			
P4(c2)	Объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и оказания научно-технических услуг по договорам с организациями реального сектора экономики и за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов, в расчете на одного НПР.	обеспечивает достижение значения	определяет значение			
P5(c2)	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении в общей численности и обучающихся по образовательным программам высшего образования	определяет значение	определяет значение			
P6(c2)	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования, прибывших из других субъектов Российской Федерации	обеспечивает достижение значения	обеспечивает достижение значения			
P7(c2)	Доля иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по образовательным программам высшего образования в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования	обеспечивает достижение значения	обеспечивает достижение значения			
P8(c2)	Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности, права на использование которых были переданы по лицензионному договору (соглашению), договору об отчуждении исключительного права, в расчете на одного НПР	определяет значение	определяет значение			

**Приложение №5. Финансовое обеспечение программы (проекта программы) развития
Финансовое обеспечение программы (проекта программы) развития по источникам**

№ п/п	Источник финансирования	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Средства федерального бюджета, базовая часть гранта, тыс. рублей	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000
2.	Средства федерального бюджета, специальная часть гранта, тыс. рублей	426 000	880 000	880 000	882 000	884 000	890 000	860 000	860 000	860 000	850 000
3.	Иные средства федерального бюджета, тыс. рублей										
4.	Средства субъекта Российской Федерации, тыс. рублей	48 000	62 000	62 000	62 000	62 000	62 000	62 000	62 000	62 000	62 000
5.	Средства местных бюджетов, тыс. рублей	1 250	1 600	1 710	1 831	1 964	2 256	2 608	3 030	3 536	4 143
6.	Средства иностранных источников, тыс. рублей	800	1 700	2 000	2 500	3 000	3 500	5 700	6 600	7 200	8 600
7.	Внебюджетные источники, тыс. рублей	210 000	410 000	440 000	450 000	450 000	450 000	450 000	450 000	450 000	450 000
ИТОГО		786 050	1 455 300	1 485 710	1 498 331	1 500 964	1 507 756	1 480 308	1 481 630	1 482 736	1 474 743

Приложение №6. Информация о консорциуме(ах), созданном(ых) (планируемом(ых) к созданию) в рамках реализации стратегических проектов программы (проекта программы) развития

№ п/п	Наименование консорциума	Стратегические проекты, реализация которых запланирована с участием консорциума	Роль консорциума в реализации стратегического проекта(ов)
1	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	«Единое здоровье», «Агроматика»	<p>Основная цель создания Консорциума – обеспечение научного лидерства Участников в области технологий нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации по приоритетным направлениям научной деятельности.</p> <p>В настоящее время стратегическое партнерство сформировано по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Зеленые и безотходные технологии: АО «Смоленский авиационный завод» – производство пароплазменных горелочных устройств; ООО «Донэлектросталь» – технологии переработки техногенных образований черной металлургии; ТАГМЕТ – разработки в области производства труб, используемых в добыче, транспортировке и переработке углеводородов; ООО НПФ «СЕЛЬСОФТ» – автоматизированная система управления технологическим процессом, электроприводы.

	<p>1. Экономия в условиях жесткой конкуренции</p>	<p>«АгроМатика»</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Умное строительство: ООО фирма «Руслан» – комплекс ресурсоэффективных строительных технологий. • Интеллектуальная логистика и транспорт (стратегический проект «АгроМатика»): ЗАО ГК «Навигатор» – программно-аппаратные решения в области автоматизации транспортных систем; ООО «А+С Транспроект» (SIMETRA) – создание цифровых моделей движения в городских агломерациях на основе искусственного интеллекта. • Новые пищевые ресурсы: ООО «Симеон АкваБиоТехнологии» – создание кормовых добавок на основе микробного и растительного происхождения. <p>Академическими партнерами консорциума – 9 научных организаций (преимущественно институты РАН) и 12 вузов – определен порядок совместного использования инфраструктуры и оборудования на основе принципа дополнения ресурсов участников.</p>
--	---	---------------------	---

2	Стартап-студия «Южная фабрика стартапов»	«Агроматика», «Единое здоровье»	Консорциум стартап-студии «Южная фабрика стартапов» создан в формате учреждения ООО «Южная фабрика стартапов», учредителями которой являются пять участников: ФИОП, ЮФУ, ДГТУ, ООО «Новатор», ООО «Холдинговая компания «Экспонента развития». Консорциум – победитель конкурсного отбора в Федеральном проекте «Платформа университетского технологического предпринимательства» с получением финансирования для реализации программы развития Стартап-студии 2022-2024 год. В 2022 году стартап-студия была зарегистрирована и получено первое финансирование. ДГТУ, как и остальные участники, внесли взнос в уставной капитал стартап-студии.
3	ИПМ "Ростсельмаш"	«Агроматика»	Основная цель Консорциума –реализация в сетевом формате новых программ опережающей подготовки инженерных кадров, научно-исследовательской деятельности, включая оценку стратегии развития партнерства, деятельности управляющих органов, реализации образовательных программ и научных проектов, проработки программ ДПО, стажировок и сетевого обучения совместно с участниками консорциума.

Сведения о членах консорциума(ов)

<i>№ п/п</i>	<i>Полное наименование участника</i>	<i>ИНН участника</i>	<i>Участие в консорциуме</i>	<i>Роль участника в рамках решения задач консорциума</i>	<i>Стратегические проекты(ы), реализация которых запланирована с участием</i>	<i>Роль участника в реализации стратегического(их) проекта(ов)</i>
--------------	--------------------------------------	----------------------	------------------------------	--	---	--

1	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донской государственный технический университет»	6165033136	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	<p>Инициатор создания консорциума.</p> <p>Координирует работу консорциума, формирует рабочие группы, формирует систему единых норм обмена информацией, развивает деятельность консорциума для реализации стратегического проекта, в том числе создает лаборатории и научные коллективы, обеспечивает выбор приоритетных научных проектов для финансирования на основе решений Инвестиционного комитета, в который входят участники консорциума.</p>	«Единое здоровье», «Агроматика»	<p>Инициатор стратегического проекта.</p> <p>Инициатор и координатор проекта. Создает лаборатории и научные коллективы, обеспечивает выбор приоритетных научных проектов для финансирования.</p>
---	--	------------	---	---	---------------------------------	--

2	ООО «Литэко»	9721105609	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Проведение исследований применения ионных технологий в производстве литий – ионных аккумуляторов.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.
3	ООО «Научно-производственная фирма «СЕЛЬСОФТ»	6155002040	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Проведение совместных фундаментальных и прикладных научно-исследовательских, опытно-конструкторских разработок в области автоматизированной системы управления технологическим процессом (АСУ ТП), промышленной связи, спутниковой морской связи, электропривода.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.

4	ООО «Фирма «Руслан»	6166013439	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Проведение совместных научных исследований, внедрение научных и инновационных разработок по направлению «Умное строительство».	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.
5	ООО «А+С Транспроект»	7841446798	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Проведение совместных фундаментальных и прикладных научно-исследовательских, опытно-конструкторских разработок в области интеллектуальной логистики и транспорта.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.
				Разработка, испытание и производство биопрепаратов для сельского хозяйства (для нужд животноводства и растениеводства), в том числе оценка эффективности кормовых добавок. Молекулярно		

6	Общество с ограниченной ответственностью «БИОТРОФ»	7811080338	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	-генетические исследования микрофлоры в различных субстратах (содержимое кишечника животных, почвы, водные растворы, силос, комбикорм и др.). Разработка способов регуляции микробиоты пищеварительного тракта сельскохозяйственных животных с целью повышения их продуктивности и улучшения здоровья. Разработка и внедрение технологий утилизации и переработки отходов пищевой промышленности в корма для сельскохозяйственных животных.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.
---	--	------------	---	---	---------------------------------	-----------------------------------

7	ООО «Донэлектросталь»	6155089490	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Создание технологий переработки техногенных образований черной металлургии (кроме шлака АПК), заключающейся в управлении и фазовым составом силикатной и оксидной железной составляющей техногенных образований в процессе их пирометаллургической переработки.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.
8	ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш»	6166048181	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Проведение исследований в области повышения эффективности кормоуборочных комбайнов, агротроников и агрономических сервисов, систем автоуправления машины и системы идентификации и контроля.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно- технологический партнер.

9	ООО «Научно-производственная фирма «СИГНАЛ»	6155071630	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Разработка аналоговой и цифровой электроники, систем управления, систем связи, цифровой обработки сигналов (в том числе видео), технического зрения, компьютерного зрения, ориентации устройств в пространстве. Программирование микроконтроллеров.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.
10	ООО «Рободинамика»	6155077310	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Проведение совместных фундаментальных и прикладных научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ в области автоматизации, систем управления, баз данных, облачных систем, платежных систем, микроэлектроники, схемотехники.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.

11	ООО «Симеон АкваБиоТехнологии»	6163105106	Технологии нового АПК и здоровья в условиях зеленой урбанизации	Проведение совместных фундаментальных и прикладных научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ в области аквакультуры.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.
12	ООО Научно-производственное объединение «Турбулентность-ДОН»	6141021685	Технологии нового АПК и здоровья в условиях зеленой урбанизации	Создание высокотехнологического импортзамещающего производства автоматизированной системы непрерывного мониторинга компонентного состава отходящих дымовых газов на основе принципов ультразвуковой оценки плотности и расхода, с целью экологического мониторинга и снижения углеродного следа отопительного оборудования на газовом топливе.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.

13	Региональный научный центр «Российской академии образования»	6163027810	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	<p>Проведение совместных фундаментальных и прикладных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Реализация образовательных программ бакалавриата, магистратуры и аспирантуры, а также подготовки специалистов, в том числе с привлечением носителей передовых компетенций в направлениях специализации Консорциума как из России, так и из других стран.</p>	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.
----	--	------------	---	---	---------------------------------	-----------------------------------

14	Факультет психологии Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова	7729082090	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	<p>Проведение совместных фундаментальных и прикладных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Реализация образовательных программ бакалавриата, магистратуры и аспирантуры, а также подготовки специалистов, в том числе с привлечением носителей передовых компетенций в направлениях специализации Консорциума как из России, так и из других стран.</p>	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно-технологический партнер.
----	--	------------	---	---	---------------------------------	---------------------------------

15	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Институт водных проблем Российской академии наук»	7701003690	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований в области изучения водных ресурсов, режима и качества вод суши, экологического состояния водных объектов.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно-технологический партнер.
16	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»	7804040077	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Проведение исследований в области механики, конструкционных материалов, наноматериалов и нанотехнологий, физико-химических основ металлургических процессов.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно-технологический партнер.
				Проведение цифрового мониторинга углеродного баланса сельскохозяйственных		

17	Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Федеральный научный агроинженерный центр ВИМ»	7721022959	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	<p>угодий и мероприятия по его поддержанию; разработка основ технологии переработки органических отходов агропромышленного и пищевого комплексов с получением биотоплива с низкой эмиссией углекислого газа; разработка экологически чистых, неэнергоёмких технологий обеззараживания свиного навоза, подготовки его использования в качестве удобрения; разработка нового нетканного агроволокна из биоразлагаемых полимеров для средств биологической защиты семян в селекции и семеноводстве; разработка ресурсосберегающей и экологичной упаковки из вторсырья и биоразлагаемых полимеров; создание облачных</p>	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно-технологический партнер.
----	---	------------	---	--	---------------------------------	---------------------------------

			<p>х информационных баз данных, «спектральных отпечатков», формирующих блокчейн технологию паспортизации зерновых культур; разработка технологии идентификации трансгенных жиров и пальмового масла в продуктах питания спектральными методами, газовой хроматографии и масс-спектрологии; разработка интеллектуализированной энергосберегающей технологии комбинированной электро-физико-химической обработки и для обеззараживания и хранения молока.</p>		
			<p>Создание научных основ исследования, проектирования и обеспечения заданных показ</p>		

18	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Брянский государственный университет им. академика И.Г. Петровского»	3234016450	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	<p>ателей эффективность и мобильных транспортно-технологических машин на колёсных шасси, специальных колёсных шасси для мобильных канатных дорог. Разработка перспективных вариантов конструктивного исполнения мобильных канатных дорог на базе колёсных транспортно-технологических машин, основных конструктивных механизмов и узлов. Разработка стационарных и мобильных интеллектуальных канатных транспортных систем для использования в условиях зелёной урбанизации. Совместная работа по оформлению созданных объектов интеллектуальной собственности и патентованию в Роспатенте</p>	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.
----	--	------------	---	--	---------------------------------	-----------------------------------

				и за рубежом.		
19	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова»	7809003047	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Создание отдельных аспирантских программ подготовки исследований по направлению внедрения и использования «зеленых» технологий (инноваций, в основе которых лежат принципы устойчивого развития и повторное использование и экономия природных ресурсов).	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.

20	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Вятский государственный университет»	4346011035	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Проведение совместных фундаментальных и прикладных научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ в области: конструкции электрических машин, портативных источников питания, технологий создания агрохимикатов с регулируемой кинетикой высвобождения питательных веществ, технологий функциональных продуктов питания, технологий получения новых пищевых ресурсов.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.
				Разработка установок для энергоэффективной очистки водоёмов; экологически безопасных способов повышения посевных качеств и урожайных свойств		

21	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донской государственный аграрный университет»	6125012570	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	семян сельскохозяйственных культур в рамках органического земледелия; цифровой системы моделирования органического земледелия, как основы сохранения земель сельскохозяйственного назначения и получения экологически чистой продукции; биогеотехнологического комплекса, функционирующего на местных возобновляемых энергоресурсах; системы рецилинга отработанного моторного масла; электротехнологии экологически чистой подкормки рыбы живыми кормами (летающими насекомыми). Очистка коллекторно-сбросного стока от загрязняющих веществ с мелиорированных земель.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.
----	---	------------	---	---	---------------------------------	-----------------------------------

22	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Федеральный исследовательский центр Южный научный центр Российской академии наук»	6168053099	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Разработка рецептур кормовых добавок нового поколения на основе микробного и растительного происхождения и методов адаптивного кормления гидробионтов, создание нового поколения кормов для аквакультуры с использованием сырья, заменяющего рыбный корм; комплекс технологических решений для получения экологически чистой продукции растениеводства в условиях городской среды, системы замкнутого обеспечения ресурсами городских ферм животноводства и аквакультуры; технологии криоконсервации для сохранения сортов пшеницы, технологии криоконсервации для	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.
----	---	------------	---	--	---------------------------------	-----------------------------------

			сохранения генофонда рыб для аквакультуры и технологии селекции высокопродуктивного маточного стада гидробионтов; технологии создания альтернативных протеинов из растительных и насекомых компонентов для аквакультуры.	
--	--	--	--	--

23	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт Высшей Нервной Деятельности и Нейрофизиологии Российской академии наук	7728073871	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Проведение совместных фундаментальных и прикладных научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ в области: долговременной регистрации нейронного сигнала у бодрствующих животных с помощью хронически имплантированных множественных микроэлектродов. Анализ многоканальных нейронных данных в ответ на сложные вариации сенсорного сигнала. Исследование нейронных механизмов социально-взаимодействий в группах животных.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.
----	--	------------	---	---	---------------------------------	-----------------------------------

24	ООО "Региональная объединенная сеть телематических систем"	5257156440	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Проведение совместной разработки новых продуктов и технологий для развития интеллектуальных аналитических систем, цифровых платформ, а также внедрения систем мониторинга в самые разные сферы общественной жизни.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.
----	--	------------	---	--	---------------------------------	-----------------------------------

25	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»	7729050901	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Проведение совместных фундаментальных и прикладных научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ по следующим направлениям научной деятельности: электромашины и роботы, зеленые и безотходные технологии, институт живых систем, здоровые и функциональное питание, хранение и переработка продуктов питания, умное строительство, интеллектуальная логистика и транспорт, новые пищевые ресурсы.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.
----	---	------------	---	---	---------------------------------	-----------------------------------

26	Акционерное общество "СофтЛайнТрейд"	7736227885	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Проведение совместной разработки новых продуктов и технологий для развития интеллектуальных транспортных систем, цифровой платформы Смарт Сити, цифровых сервисы для Смарт Сити, цифровые технологии для сельского хозяйства и цифровое образование, развитие проектного обучения студентов по направлению «Интеллектуальные транспортные системы»	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно-технологический партнер.
27	ФГБОУ ВО "Московский государственный университет геодезии и картографии"	7701012399	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Проведение совместных сетевых программ инженеров-геодезистов, картографов, аэрофотосъемщиков, архитекторов.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.

28	Общество с ограниченной ответственностью "ЮГСАНТЕХКОМПЛЕКТ"	6165118693	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Проведение совместных фундаментальных и прикладных научно-исследовательских работ в области производства продукции из чёрных металлов, обработки металлов, нанесения покрытий на металлы.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.
29	Общество с ограниченной ответственностью группа компаний «ВИК»	5027226822	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Научно-технологический партнер. Проведение совместной разработки новых ветеринарных пробиотических препаратов и их доклинические исследования на базе научно-исследовательской лаборатории ДГТУ.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно-технологический партнер.

30	Общество с ограниченной ответственностью «Аксайская птицефабрика»	6102068344	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Научно-технологический партнер. Проведение совместной разработки по интерпретации и анализу поведения кур с помощью искусственного интеллекта на производстве в зависимости от состояния здоровья.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно-технологический партнер.
	Общество с ограниченной		Технологии нового АПК и з	Научно-технологический партнер. Проведение совместной разработки направлено на обеспечение микробиологической безопасности отечественной молочной продукции, в частности на: 1) снижение риска распространения антибиоткорезистентности на молочном производстве, что обеспечит биологическую защиту сельскохозяйственных животных, пищевой прод		Научно-технологический парт

31	ответственно стью «Белый медведь»	616406764 7	доровьесбере жения в усло виях зеленой урбанизации	укции и в конечном сч ёте здоровья человек а; 2) разработку прир одных консервантов д ля молочной продукц ии, что ускорит перех од к экологически чис тому сельскому хозяй ству; 3) создание безо пасных и качественны х молочных продуктов, благоприят но влияющих на киш ечную микробиоту че ловека, что станет ос новой для разработки функциональных про дуктов питания.	«Единое здоровье», «Агроматика»	нер.
----	---	----------------	---	---	------------------------------------	------

32	Общество с ограниченной ответственностью "ЮНИМ"	7724883963	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Научно-технологический партнер. Проведение совместной разработки направлено на разработку новых методов диагностики с применением искусственного интеллекта и разработка новых образовательных программ в области гистологии и патоморфологии.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно-технологический партнер.
33	Некоммерческая организация Союз предприятий зообизнеса	7721517817	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Образовательный партнер. Проведение семинаров, конференций, форумов.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно-технологический партнер.

34	Общество с ограниченной ответственностью «Вижнтех»	6164131099	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Научно-технологический партнер. Проведение совместной разработки направленной на применение искусственного интеллекта в области ветеринарии, наноинженерии, биоинженерии, медицине.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно-технологический партнер.
----	--	------------	---	---	---------------------------------	---------------------------------

35	Общество с ограниченной ответственностью «Инвитро»	7710294238	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	<p>Научно-технологический партнер, образовательный партнер. Проведение совместной разработки направлено на разработку новых методов диагностики и с применением искусственного интеллекта, разработка новых образовательных программ в области клинико-лабораторной диагностики по международным стандартам.</p>	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно-технологический партнер.
----	--	------------	---	--	---------------------------------	---------------------------------

36	ФГАОУ ВО Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет)	7704047505	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Научно-технологический партнер, образовательный партнер. Совместная работа направлена на создание новых биомедицинских клеточных продуктов, диагностических тест-систем и быстрое их внедрение в клиническую практику, что способствует решению проблем биобезопасности. Цель внедрять новые высокие технологии в интересах сбережения здоровья людей.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно-технологический партнер.
----	--	------------	---	--	---------------------------------	---------------------------------

37	НО Фонд Развития Центра Разработки и Коммерциализации Технологий	7701058410	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Научно-технологический партнер, образовательный партнер. Совместная работа направлена на решение критических междисциплинарных проблем биомедицины и метагеномных исследованиях.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно-технологический партнер.
38	Автономная НКО высшего образования «Научно-технологический университет «Сириус»	2367010021	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Научно-технологический партнер, образовательный партнер. Реализуется проект "Изучение особенностей кишечной микробиоты и иммунной системы руккрылых европейской части юга России". Реализуется совместная аспирантура между ДГТУ и НТУ «Сириус».	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно-технологический партнер.

39	ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский ветеринарный институт патологии, фармакологии и терапии»	3666026906	Технологии нового АПК и здоровья в условиях зеленой урбанизации	Совместная работа направлена на изучение молекулярно-биологических, биохимических, физиологических и системных основ этиологии и патогенеза болезней сельскохозяйственных и других животных, вызываемых инфекционными агентами и условно-патогенными микроорганизмами.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно-технологический партнер, образовательный партнер.
----	--	------------	---	--	---------------------------------	--

40	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт молекулярной биологии им. В.А. Энгельгардта Российской академии наук	7736055393	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Научно-технологический партнер, образовательный партнер. Совместная работа направлена на изучение молекулярной и клеточной инженерии, биоинженерия, онкодиагностика, создание новых биологически активных соединений, разработка фундаментальных основ новых молекулярных клеточных технологий, бионанотехнологии.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно-технологический партнер.
41	АО «Смоленский авиационный завод»	6729001476	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Производство пароплазменных горелочных устройств.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.

42	Акционерное общество «Танганрогский металлургический завод»	6154011797	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Разработки в области производства труб, используемых в добыче, транспортировке и переработке углеводородов.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.
43	ЗАО ГК «Навигатор»	5751034588	Технологии нового АПК и здоровьесбережения в условиях зеленой урбанизации	Программно-аппаратные решения в области автоматизации транспортных систем.	«Единое здоровье», «Агроматика»	Научно - технологический партнер.

44	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донской государственный технический университет»	6165033136	Стартап-студия «Южная фабрика стартапов»	<p>Участник консорциума.</p> <p>Интеграция образовательных и научных учреждений для организации деятельности консорциума, обеспечивает формирование в отрасли предпринимательских молодежных команд, предоставляет инфраструктуру для развития стартапа, реализует блок акселерационных мероприятий</p>	«Агроматика», «Единое здоровье»	Соучредитель ООО «Южная фабрика стартапов», участник федерального проекта ПУТП
				<p>Инициатор консорциума</p> <p>Развитие интеграционных механизмов научного и бизнес-сотрудничества при реализации совместных проектов и инициатив, направ</p>		

45	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южный федеральный университет»	6163027810	Стартап-студия «Южная фабрика стартапов»	<p>вленных на выявление, отбор и акселерацию стартап проектов по перспективным направлениям научно-технологического развития страны и региона, в проектах, обеспечивающих внедрение результатов научной деятельности, связанной с новыми перспективными исследованиями и технологиями, ориентированными на развитие цифровых технологий, новых материалов, возобновляемой энергетики, логических систем.</p>	«Агроматика», «Единое здоровье»	Соучредитель ООО «Южная фабрика стартапов», участник федерального проекта ПУТП
----	---	------------	--	--	---------------------------------	--

46	Общество с ограниченной ответственностью «Новатор»	772632736610	Стартап-студия «Южная фабрика стартапов»	<p>Развитие интеграционных механизмов научного и бизнес-сотрудничества при реализации совместных проектов и инициатив, направленных на выявление, отбор и акселерацию стартап проектов по перспективным направлениям научно-технологического развития страны и региона, в проектах, обеспечивающих внедрение результатов научной деятельности, связанной с новыми перспективными исследованиями и технологиями, ориентированными на развитие цифровых технологий, новых материалов, возобновляемой энергетики, логических систем.</p>	«Агроматика», «Единое здоровье»	Соучредитель ООО «Южная фабрика стартапов», участник федерального проекта ПУТП
----	--	--------------	--	---	---------------------------------	--

47	Фонд инфраструктурных и образовательных программ	7728116275	Стартап-студия «Южная фабрика стартапов»	<p>Развитие интеграционных механизмов научного и бизнес-сотрудничества при реализации совместных проектов и инициатив, направленных на выявление, отбор и акселерацию стартап проектов по перспективным направлениям научно-технологического развития страны и региона, в проектах, обеспечивающих внедрение результатов научной деятельности, связанной с новыми перспективными исследованиями и технологиями, ориентированными на развитие цифровых технологий, новых материалов, возобновляемой энергетики, логических систем.</p>	«Агроматика», «Единое здоровье»	Соучредитель ООО «Южная фабрика стартапов», участник федерального проекта ПУТП
----	--	------------	--	---	---------------------------------	--

48	Общество с ограниченной ответственностью «Холдинговая компания «Экспонента развития»	616322759 1	Стартап-студия «Южная фабрика стартапов»	<p>Развитие интеграционных механизмов научного и бизнес-сотрудничества при реализации совместных проектов и инициатив, направленных на выявление, отбор и акселерацию стартап проектов по перспективным направлениям научно-технологического развития страны и региона, в проектах, обеспечивающих внедрение результатов научной деятельности, связанной с новыми перспективными исследованиями и технологиями, ориентированными на развитие цифровых технологий, новых материалов, возобновляемой энергетики, логических систем.</p>	«Агроматика», «Единое здоровье»	Соучредитель ООО «Южная фабрика стартапов», участник федерального проекта ПУТП
				Организация и проведение		

49	Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»	7708503727	Стартап-студия «Южная фабрика стартапов»	<p>ение студенческих акселераторов и интенсивов, организация сбора, валидации и последующего обмена информацией о проектной деятельности участников и организаторов в Интенсива в процессе его проведения, привлечение студентов и организаторов к процессу разработки инновационных проектов в качестве участников и заказчиков в рамках университетской стартап-студии, разработка и реализация совместных научных, исследовательских, образовательских и консультационных проектов, проведение совместных семинаров, конференций, симпозиумов и круглых столов, реализация совместных учеб</p>	«Агроматика», «Единое здоровье»	Соучредитель ООО «Южная фабрика стартапов», участник федерального проекта ПУТП
----	--	------------	--	---	---------------------------------	--

				но-методических проектов и программ, подготовка и издание пособий, курсов лекций и иных методических материалов.		
50	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ростовский государственный	6165009334	Стартап-студия «Южная фабрика стартапов»	Организация и проведение студенческих акселераторов и интенсивов, организация сбора, валидации и последующего обмена информацией о проектной деятельности участников и организаторов в Интенсива в процессе его проведения, привлечение студентов и организаторов к процессу разработки инновационных проектов в качестве участников и заказчиков в рамках университетской стартап-студии, разработка и реализация совмест	«Агроматика», «Единое здоровье»	Соучредитель ООО «Южная фабрика стартапов», участник федерального проекта ПУТП

<p>ый университет путей сообщения»</p>	<p>ных научных, исследовательских, образовательских и консультационных проектов, проведение совместных семинаров, конференций, симпозиумов и круглых столов, реализация совместных учебно-методических проектов и программ, подготовка и издание пособий, курсов лекций и иных методических материалов.</p>
--	---

51	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донской государственный технический университет»	616503313 6	ИПМ "Ростсельмаш"	<p>Инициатор создания консорциума.</p> <p>Крупнейший на юге России многопрофильный научно-образовательный центр. Вуз обеспечивает кадровые потребности региона в квалифицированных специалистах на 80 %, прежде всего в инженерных направлениях: ИТ, АПК, строительство и архитектура, энергетика.</p> <p>Является основным научным партнером ООО «КЗ «Ростсельмаш», принимающим участие в реализации совместных проектов.</p>	«Агроматика»	<p>Инициатор и координатор стратегического проекта.</p> <p>Создает лаборатории и научные коллективы, обеспечивает выбор приоритетных научных проектов для финансирования.</p> <p>Основная специализация: работы по имитационному моделированию, и стендовым испытаниям.</p>
----	--	----------------	-------------------	--	--------------	---

52	Общество с ограниченной ответственностью «Комбайновый завод «Ростсельмаш»	6166048181	ИПМ "Ростсельмаш"	<p>ООО «КЗ «Ростсельмаш» является российским лидером в проектировании и производстве самоходной сельскохозяйственной техники и навесного оборудования к ней. В настоящий момент ООО «КЗ «Ростсельмаш» имеет большой портфель проектов, связанных с реализацией стратегии и вывода на рынок новых продуктов.</p>	«Агроматика»	Научно-технологический партнер.
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение			<p>Южно-Уральский государственный университет - многопрофильное учебное заведение, с высоким уровнем подготовки специалистов, фундаментальной научной базой и материально-технической обеспеченностью для осуществления научных исследований и об</p>		

53	<p>дение высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»</p>	7453019764	ИПМ "Ростсельмаш"	<p>разовательного процесса. Университет выполняет прикладные исследования в интересах стратегических индустриальных партнеров и встраивается в международную цепочку создания инноваций на всех этапах – от проведения исследований до выхода технологий на рынок через создание совместных лабораторий с компаниями мирового уровня</p>	«Агроматика»	<p>Разработка элементов дорожно-строительной техники.</p>
----	--	------------	-------------------	--	--------------	---

54	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»</p>	1831032740	ИПМ "Ростсельмаш"	<p>Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова - единственным вуз в Удмуртской Республике по подготовке кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса, по конструкторско-технологической деятельности в машиностроении, инфокоммуникационных технологиях, приборостроении, радиотехнике и электронике, строительстве, осуществляет выпуск более половины всех специалистов в областях автоматизации и информационных технологий, энергетики и экологии, транспорта.</p>	«Агроматика»	Разработка редукторов всех типов.
				<p>Московский государственный технический у</p>		

55	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)»	7701002520	ИПМ "Ростсельмаш"	<p>ниверситет им. Н.Э. Баумана готовит специалистов, способных вести разработки в сфере высоких технологий, наукоемких производств, владеющих знаниями в области экономики, менеджмента, цифровых решений, предпринимательства.</p> <p>Для целей организации в сетевом формате новых программ опережающей подготовки инженерных кадров с сотрудниками НИИ СМ МГТУ им. Н.Э. Баумана были переданы проекты образовательных программ в Академию ООО «КЗ Ростсельмаш», на основе которых составляется профиль компетенций продвинутого конструктора.</p>	«Агроматика»	Разработка автоматических короб передач и редукторов.
----	---	------------	-------------------	--	--------------	---

Приложение №7. Информация об обеспечении условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей

2.1.1 Реализация проекта «Цифровая кафедра» для обеспечения условий формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий.

Проект «Цифровые кафедры» реализуется в рамках федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации». Цель проекта – поддержание баланса спроса и предложений в ИТ-отрасли, и обеспечение приоритетных отраслей экономики высококвалифицированными кадрами, обладающими цифровыми компетенциями. Проект ориентирован на обучающихся, которые проходят обучение одновременно по основной профессиональной образовательной программе высшего образования (далее – ОПОП ВО) и дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки (далее – ДПП) и обеспечивает формирование у них дополнительных цифровых компетенций в области создания алгоритмов и программ, пригодных для практического применения, а также навыков использования и освоения цифровых компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности и востребованных на рынке труда.

Проект «Цифровая кафедра» предполагает получение дополнительной квалификации по ИТ-профилю следующими целевыми группами, определенными паспортом Федерального проекта:

- обучающимися по специальностям и направлениям подготовки, не отнесенным к ИТ-сфере, согласно приложению к Методике расчета показателя «Количество принятых на обучение по программам высшего образования в сфере информационных технологий за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета (нарастающим итогом, начиная с 2021 года)», утвержденной приказом Минцифры России № 143 – в части формирования цифровых компетенций в области создания алгоритмов и компьютерных программ, пригодных для практического применения;

- обучающимися по специальностям и направлениям подготовки ИТ-сферы, перечень которых указан в приложении к Методике расчета показателя принятых на обучение по программам ВО в сфере ИТ – в части формирования навыков использования и освоения цифровых компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в соответствии с перечнем областей цифровых компетенций: большие данные, интернет вещей, искусственный интеллект, квантовые технологии, кибербезопасность и защита данных, нейротехнологии, виртуальная и дополненная реальность, н

овые и портативные источники энергии, новые производственные технологии и, программирование и создание ИТ-продуктов, промышленный дизайн и 3D-моделирование, промышленный интернет, разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений, разработка мобильных приложений, распределенные и облачные вычисления, сенсорика и компоненты робототехники, системное администрирование, системы распределенного реестра, технологии беспроводной связи, технологии управления свойствами биологических объектов, управление, основанное на данных, управление цифровой трансформацией, цифровой дизайн, цифровой маркетинг и медиа, электроника и радиотехника (согласно приложению к Методике расчета показателя «Количество граждан, прошедших обучение по дополнительным образовательным программам с использованием мер государственной поддержки для получения новых и востребованных на рынке труда цифровых компетенций, нарастающий итог», утверждённой приказом Минцифры России № 143).

Задачи проекта «Цифровая кафедра»

1. Разработка программ дополнительного профессионального образования профессиональной переподготовки, направленных на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности и приобретения новой квалификации.
2. Организация и проведение обучения по разработанным ДПП ПП в рамках проекта «Цифровые кафедры» параллельно с освоением ОПОП ВО.
3. Проведение комплексной и итоговой оценки (ассесмента) развития цифровых компетенций обучающихся по ДПП ПП.
4. Проведение итоговой аттестации обучающихся по ДПП ПП, в том числе в виде демонстрационного экзамена.

Ожидаемые результаты:

1. Разработаны / актуализированы в соответствии с потребностями работодателей и Рекомендациями к дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки) ИТ-профиля, реализуемым в рамках проекта «Цифровые кафедры» образовательной организации высшего образования – участника программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» и направлены на формирование цифровых компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности и приобретения новой квалификации, востребованных на рынке труда.
2. Увеличение количества студентов зачисленных и успешно завершивших обучение в рамках проекта «Цифровые кафедры» параллельно с освоением

ием ОПОП ВО по ДПП ПП. Количество обучающихся, которые будут зачислены на программы ДПП ПП по годам реализации проекта приведено в Приложении №7, Таблица 2.

3. Проведена оценка эффективности реализации ДПП ПП, обеспечивающих формирование цифровых компетенций в области создания алгоритмов и программ, пригодных для практического применения, или навыков использования и освоения цифровых технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в рамках Федерального проекта, а также оценка результатов реализации проекта «Цифровые кафедры» и достижения количественных его показателей.

Ключевые выгодополучатели: организации реального сектора экономики и бизнес как Ростовской области, так и Российской Федерации в целом, испытывающие дефицит в ИТ-кадрах.

Для студентов направлений подготовки, отнесенных к ИТ-сфере, планируется разработать такие программы, как «Администрирование операционных систем семейства Linux» и «Искусственный интеллект и машинное обучение». Для студентов направлений, не отнесенных к ИТ-сфере - «Разработка прикладных решений на Python» и «Web-программирование в отраслевых задачах». (Приложение № 7, Таблица 1).

Проект «Цифровая кафедра» планируется к реализации как программа дополнительного профессионального образования. При этом для удобства навигации все студенты смогут знакомиться расписанием занятий по «Цифровой кафедре» в вместе с расписанием занятий по своей основной образовательной программе бакалавриата в электронной образовательной среде университета. Обучение будет проходить в смешанном формате в зависимости от программы - очно и дистанционно с использованием системы ВКС Яндекс.Телемост, Webinar и пр.

Обучение на «Цифровой кафедре» составит от 2 до 4 часов в неделю дополнительно к основной программе, занятия распределятся в свободные слоты в расписании, так, чтобы не возникло «окон» между занятиями, а также в случае с онлайн-встречей будет учитываться время на дорогу, либо организовано путешествие для занятий.

В качестве отраслевой направленности при разработке программ ДПО выбраны отрасли ИКТ, «Обрабатывающая промышленность» и «Строительство». Все программы утверждаются решением отраслевых советов.

Для реализации данного проекта и развития цифровых компетенций в университете имеются необходимые базовые элементы инфраструктуры (Приложение № 7, Таблицы 3-6). Преподавательский состав ДПП ПП состоит из

20% практиков в ИТ-сфере со стажем в отрасли цифровой экономики не менее двух лет и более 50% научно-педагогических работников с высшим профильным образованием в ИТ-отрасли и стажем педагогической работы в образовательных организациях высшего образования РФ и/или стажа практической работы в профильной организации ИТ-отрасли не менее 3 лет. Всего в реализации 4 программ задействовано 28 преподавателей.

В качестве отраслевых партнеров «Цифровой кафедры» выступили следующие компании: ООО "1С-Корпоративные системы управления", ПАО "Ростелеком", ПАО "Сбербанк России", ООО "Зазекс". ПАО КБ "Центр-инвест" и др. Всего 11 организаций.

В перспективе развития стратегического проекта будет расширен перечень программ «Цифровой кафедры» в области технологий PDM, BIM, 3D-моделирования, освоения языка C++, Kotlin, Go.

Будет увеличена база партнеров для организации практик и актуализации образовательных программ.